

[Page d'accueil](#)

[Quand les profs...
COURRIEL](#)

[Quand les profs...](#)

[Les comités](#)

- [Environnement](#)
- [Précarité](#)

[Documents
utiles](#)

[Liens](#)

- [Fondation](#)

[Nous contacter](#)

Le jeudi 26 avril 2007

Rédaction: Clermont Olivier
Secrétariat: Luc Loignon

[Pour imprimer](#)

L'assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle tenue ce mardi 24 avril a été l'occasion de faire le [rapport de nos activités 2006-2007](#). Une année qui, sans passer à l'histoire, demeurera une année bien remplie. Les membres étaient aussi amenés à élire leurs représentant-e-s aux différents comités et instances. Voir la page Web présentant [les comités](#) et leur composition.

Par ailleurs, l'assemblée générale adoptait une [proposition](#) nous engageant collectivement à enrayer l'[homophobie](#) dans notre milieu de travail.

L'environnement a besoin de ressources

De plus en plus de données, de faits, de statistiques montrent que la planète se réchauffe. Pensons seulement au nombre croissant de catastrophes climatiques, conséquence de la pollution par l'Homme et de l'effet de serre. Ainsi, des individus et des organismes ont commencé à se conscientiser dans le but de modifier les comportements des gens et des entreprises. Les institutions aussi prennent conscience du rôle qu'elles peuvent jouer pour changer les habitudes. Le Cégep de Sherbrooke ne fait pas exception à la règle et semble vouloir se préoccuper davantage de l'environnement, puisqu'une politique de développement durable a été adoptée le 17 novembre dernier.

[\[Lire la suite de l'article\]](#)

Le référendum du 6 mai prochain

Aux enseignantes et aux enseignants qui résident dans le grand Sherbrooke et qui désirent participer au référendum sur une proposition de plan d'urbanisme, inscrire à votre agenda **le dimanche 6 mai 2007: «aller voter»**. Participez, car les enjeux sont majeurs.

Pour plus d'information, consultez les sites Web suivants:

- [Plan d'urbanisme](#)
- [Coalition Sherbrooke milieu de vie](#)

Conciliation famille-travail

Par le biais d'un comité paritaire enseignants-direction, des travaux s'amorceront bientôt sur l'important dossier de la conciliation famille-travail au Cégep. Afin de tracer un portrait le plus juste possible de la situation, nous aimerions connaître vos préoccupations sur la question.

Certaines mesures existent déjà à cet égard dans notre convention collective. Les connaissez-vous? Sont-elles suffisantes? Existe-t-il dans votre département un type d'accommodement? Avez-vous l'impression que vos besoins en ce sens sont entendus et respectés? Quels sont exactement ces besoins? Quel type d'aménagement vous permettrait de bien concilier la famille et le travail?

Nous voulons vous entendre sur le sujet. Écrivez-nous ou appelez-nous dès que possible pour nous faire part de quelque commentaire que ce soit à propos de la conciliation famille-travail. Ces informations précieuses nous permettront de «monter le dossier».

Contactez Catherine Ladouceur ou Claude Tétreault.

[Interne](#)

Le Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke - CSN
specsCSN@CegepSherbrooke.qc.ca



Sa structure et ses représentants 2007-2008

Lors de son assemblée générale annuelle, les membres présents élaient les personnes suivantes au bureau exécutif et aux différents comités qui animent notre vie associative.

[Page d'accueil](#)

[Quand les profs...
COURRIEL](#)

[Quand les profs...](#)

[Les comités](#)

- [Environnement](#)
- [Précarité](#)

[Documents
utiles](#)

[Liens](#)

- [Fondation](#)

[Nous contacter](#)

Bureau exécutif 2007-2008

- Catherine Ladouceur, présidente (Français)
- Louissette Belleau, vice-présidente (Psychologie)
- Clermont Olivier, secrétaire (Sciences sociales)
- Diane Lafrance, trésorière (Français)
- Claude Tétreault, délégué syndical (Techniques de l'informatique)
- Dominique Dubuc, conseillère (Biologie)
- François Cloutier, conseiller (Éducation physique)

Comité de discipline

- Pierre Plourde (Techniques de génie électrique)
- Pierre Lambert (Éducation physique)
- Élyse Tétreault (Techniques d'éducation à l'enfance)
- Clermont Olivier (Sciences sociales)

Comité des relations du travail

- Pierre-Paul Charlebois (Philosophie)
- Pierre Lambert (Éducation physique)
- Steve McKay (Philosophie)
- Stéphane Caillé (Français)
- Claude Tétreault (Techniques de l'informatique)
- Diane Lafrance (Français)
- Dominique Dubuc (Biologie)

Représentant-e-s au Conseil d'administration

- Chantal Daneau (Techniques d'éducation à l'enfance)
(deuxième année d'un second mandat de trois ans)
- Bruno Lemieux (Français)
(deuxième année d'un premier mandat de trois ans)

Commission des études

Mandats 2006-2007 et 2007-2008 :

- Rémy Bergeron, famille des Techniques physiques
- Luc Léger, famille des Techniques de l'administration
- Dominique Dubuc, famille des Sciences de la nature
- Danielle Terzan, Formation générale
- Pierre Morissette, base individuelle

Mandats 2007-2008 et 2008-2009 :

- Suzanne Poisson, famille des Techniques biologiques et de la santé

- Diane Brunelle, famille des Techniques humaines
- Sylvie Faure, famille des Arts et Lettres
- Anne-Marie Lemay, famille des Sciences humaines
- Thérèse Létourneau, base individuelle

Comité de perfectionnement

- François Cloutier (Éducation physique)
- Danielle Côté (Histoire et Géographie)
- Valérie Boisvert (Techniques de réadaptation physique)

Comité retraite (*)

- Aucun élu

Comité précarité (*)

- Julie Dionne
- Olivier Charette
- Jean-Sébastien Huot
- Louise Belleau
- François Cloutier

Comité environnement (*)

- Sandra Ledoux
- Fabien Burnotte
- Martin Riou
- Jasmine Ramos
- Laurier St-Amant
- Jean-Pierre Landry
- Mireille Guay
- François Cloutier

Comité social (*)

- Aucun élu

Comité de surveillance des finances

- Pierre Cliche (Techniques administratives)
- Gervais Tremblay (Mathématiques)
- Pierre Lambert (Éducation physique)

(*) Ces comités demeurent ouverts à la participation de toutes et tous, invitation à vous y impliquer.

[Représentation [2006-2007](#)]

À l'intention des nouveaux collègues, disons que la structure organisationnelle de notre syndicat est relativement simple:

- L'assemblée générale est souveraine et détermine les grandes orientations du SPECS.
- Le bureau exécutif (composé de 7 personnes) assume le suivi des dossiers et la gestion courante.
- Un ensemble de comités enrichissent la dynamique de notre vie syndicale.
- Nos statuts et règlements sont disponibles à nos bureaux (2-54-180) et sur notre site Web (www.specs-csn.qc.ca).

[Interne](#)

Le Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke - CSN
specsCSN@CegepSherbrooke.qc.ca



[Page d'accueil](#)

[Quand les profs...](#)
COURRIEL

[Quand les profs...](#)

[Les comités](#)

- [Environnement](#)
- [Précarité](#)

[Documents utiles](#)

[Liens](#)

- [Fondation](#)

[Nous contacter](#)

L'environnement a besoin de ressources

De plus en plus de données, de faits, de statistiques montrent que la planète se réchauffe. Pensons seulement au nombre croissant de catastrophes climatiques, conséquence de la pollution par l'Homme et de l'effet de serre. Ainsi, des individus et des organismes ont commencé à se conscientiser dans le but de modifier les comportements des gens et des entreprises. Les institutions aussi prennent conscience du rôle qu'elles peuvent jouer pour changer les habitudes. Le Cégep de Sherbrooke ne fait pas exception à la règle et semble vouloir se préoccuper davantage de l'environnement, puisqu'**une politique de développement durable a été adoptée le 17 novembre dernier.**

Il faut cependant admettre que s'il est facile d'avoir des projets et des idées pour protéger la planète, les concrétiser peut être beaucoup plus ardu, d'où l'importance de compter sur une personne pour faire le pont entre le rêve et la réalité. C'est exactement ce que fait Marco Lemay, conseiller en développement durable, qui a obtenu un premier contrat d'environ 110 heures, à raison d'une journée par semaine, à l'automne dernier par l'entremise du comité C'Viable. Prenons l'exemple des îlots de recyclage : il a réussi à obtenir 45 barils gratuitement de Recyc-Québec grâce à ses contacts. Ce n'est pas rien, sachant que chacun d'eux coûte deux cents dollars. Il a aussi orchestré toute la mise en place des îlots dans les différents pavillons et la collecte des produits recyclés. Par ailleurs, son expérience de plus de 15 années en gestion de matières résiduelles fait en sorte qu'il sait identifier les obstacles pouvant empêcher un projet de voir le jour.

Évidemment, 110 heures, c'est bien peu pour tout le travail à faire, car des projets, il y en a : le transport durable (alternative à l'auto-solo), l'économie d'énergie, une meilleure gestion des eaux usées, le compost, la vaisselle durable, etc. Son expertise permet aussi de mieux faire de bons choix, car il connaît les coûts qu'engendrent les changements.

Si l'Université de Sherbrooke est un modèle en environnement à un point tel que les autres universités s'en inspirent, le Cégep de Sherbrooke peut aussi devenir un exemple à suivre au collégial. Toutefois, si l'institution veut réellement se démarquer, elle doit compter sur un spécialiste comme Marco pour parvenir à faire du Cégep de Sherbrooke un cégep vert.

**Comité environnement
Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke**



Lutte contre l'homophobie

[Page d'accueil](#)

[Quand les profs...
COURRIEL](#)

[Quand les profs...](#)

[Les comités](#)

- [Environnement](#)
- [Précarité](#)

[Documents
utiles](#)

[Liens](#)

- [Fondation](#)

[Nous contacter](#)

Texte de la résolution adoptée en assemblée générale le 24 avril 2007

Ces dernières années, la société a fait de grands progrès en faveur des droits des gais et lesbiennes. Rappelons seulement la création du statut d'union civile au Québec reconnaissant les couples de même sexe, au même titre que les conjoints de sexe différent, qui a fait avancer les droits de l'ensemble de la société. Tout récemment, après quelques contestations en cours inférieures, la Cour suprême a donné un avis reconnaissant comme discriminatoire le fait de refuser le mariage aux couples de même sexe. C'est ainsi que, dans un contexte de gouvernement libéral minoritaire, la *Loi sur le mariage civil* a été finalement adoptée en juillet 2005. Une étape importante a été franchie pour la pleine reconnaissance des gais et des lesbiennes bien que le gouvernement conservateur actuel ne cache pas ses intentions de revenir en arrière sur cette question.

Au Canada et au Québec, il n'existe plus, au plan juridique, de discrimination envers les gais et les lesbiennes. C'est le résultat d'une mobilisation intensive de nombreux acteurs parmi lesquels on peut citer la Coalition québécoise pour le mariage civil, ainsi que la Confédération des syndicats nationaux et le Conseil central du Montréal métropolitain (CSN).

Toutefois, malgré ces avancées, il existe encore de nombreux écueils avant l'atteinte d'une complète égalité. Décidément, surgissent toujours des remarques et des comportements homophobes, ce qui dans une société civilisée comme la nôtre est inacceptable. C'est pourquoi nous croyons qu'il est important de nous mobiliser pour contrer l'homophobie dans nos milieux de travail et de sensibiliser nos membres afin que cessent les préjugés à l'égard des gais et lesbiennes.

- **Considérant que** l'homophobie est définie comme une attitude ou un sentiment négatif, un malaise ou une aversion envers les personnes homosexuelles ou envers l'homosexualité en général;
- **Considérant que** de nombreuses personnes sont régulièrement victimes d'actes homophobes et que même

de simples remarques ne sont pas sans conséquences;

- **Considérant que** l'homophobie a des effets dévastateurs sur le processus d'identité des jeunes gais et lesbiennes et qu'elle affecte leur développement;
- **Considérant que** l'homophobie est un fléau encore trop répandu dans la société et que le milieu de travail n'échappe pas à cette réalité;

« Il est proposé que le Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke mette en place les moyens nécessaires afin de parvenir à enrayer l'homophobie de son milieu de travail. À cette fin, le SPECS proposera des activités de sensibilisation et s'inscrit de cette façon dans le Réseau des alliés-es CSN. »

[Interne](#)

Le Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke - CSN
specsCSN@CegepSherbrooke.qc.ca