

PROPOSITIONS ADOPTÉES
POUR RETOUR DE CONSULTATION LE 12 NOVEMBRE 2010

5. Renouveau 2011

5.1 Taux

Proposition 1

Il est proposé :

Que la réunion des syndicats adhérent à la police d'assurance collective 1008-1010 recommande aux syndicats, pour fins de consultation, d'ici le 12 novembre 2010, d'accepter les conditions de renouvellement des polices d'assurances définies ci-dessous concernant la tarification 2011 :

Tarifications

- **Assurance maladie (public et privé) :**

Que le taux soit augmenté de **3,4 %** (option A : aucune modification au régime) ou de **2,9 %** (option B) et que le contrat soit modifié en couvrant 80 % des médicaments uniques, 90 % des médicaments génériques et le minimum autorisé par la RAMQ (68 %) des médicaments innovateurs ;

Pour l'assurance maladie des assurés actifs de 65 ans et plus, que le taux soit augmenté de **5,1 %** (option A) ou de **4,6 %** (option B).

| PROTECTION | TAUX | |
|-----------------------------------|----------|------------------------------------|
| Assurance-maladie | + 3,4 % | <i>Selon l'option choisie</i> * |
| | + 2,9 % | |
| Assurance-maladie (65 ans et +) | + 5,1 % | <i>Selon l'option choisie</i> * |
| | + 4,6 % | |
| Assurance-dentaire | + 4,0 % | |
| Assurance-vie | 0 % | |
| Assurance-invalidité courte durée | + 6 % | |
| Assurance-invalidité longue durée | + 12,5 % | |

* **Incluant une augmentation de 0,9 % pour l'amélioration du remboursement des professionnels de la santé qui passera de 30 \$ à 35 \$ par visite.**

Proposition 2

Il est proposé :

Que le retour de consultation des conditions de renouvellement ait lieu le **12 novembre 2010**.

5.2 Modification au contrat

▪ Admissibilité

Modification de la clause de définition de l'employé (1.15) :

Toute personne engagée par l'employeur à temps partiel pour un contrat minimal de (~~20%~~) **33 %** de tâche par session et qui est couverte par le certificat d'accréditation émis en faveur d'un syndicat affilié à la FNEEQ-CSN, à l'exception des enseignantes et enseignants chargés de cours.

TAUX D'AUGMENTATION DES PRIMES
Renouvellement au 1^{er} janvier 2011

| PROTECTION | TAUX | |
|-----------------------------------|----------|-------------------------------|
| Assurance-maladie | + 3,4 % | <i>Selon l'option choisie</i> |
| | + 2,9 % | * |
| Assurance-maladie (65 ans et +) | + 5,1 % | <i>Selon l'option choisie</i> |
| | + 4,6 % | * |
| Assurance-dentaire | + 4,0 % | |
| Assurance-vie | 0 % | |
| Assurance-invalidité courte durée | + 6 % | |
| Assurance-invalidité longue durée | + 12,5 % | |

* *Incluant une augmentation de 0,9 % pour l'amélioration du remboursement des professionnels de la santé qui passera de 30 \$ à 35 \$ par visite.*

TABLEAU 1 COLLÈGES PUBLICS ET PRIVÉS

Tableau des primes pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2011

| ASSURANCE-MALADIE | | Taux par période de 14 jours | | | | |
|-------------------|---------------------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | Ind. | Mono. | Fam. | Couple |
| OPTION A | Aucune modification | + 3,4 % | 36,91 \$ | 62,73 \$ | 99,76 \$ | 73,82 \$ |
| OPTION B | 80 % - 90 % - 68 % | + 2,9 % | 36,74 \$ | 62,43 \$ | 99,28 \$ | 73,46 \$ |

| ASSURANCE-MALADIE | | Coûts annuels | | | | |
|-------------------|---------------------|---------------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| | | | Ind. | Mono. | Fam. | Couple |
| OPTION A | Aucune modification | + 3,4 % | 959,66 \$ | 1 630,98 \$ | 2 593,76 \$ | 1 919,32 \$ |
| OPTION B | 80 % - 90 % - 68 % | + 2,9 % | 955,24 \$ | 1 623,18 \$ | 2 581,28 \$ | 1 909,96 \$ |

N.B. : La taxe de 9 % doit être ajoutée aux taux mentionnés ci-dessus.

TABLEAU 2

ÉVOLUTION DE LA TARIFICATION EN ASSURANCE MALADIE DEPUIS 2007

| PUBLIC – PRIVÉ | | | | | |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|
| Assurance maladie | | | | | |
| PROTECTION | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Individuelle | 844,74 \$ | 870,08 \$ | 887,38 \$ | 928,20 \$ | Voir tableau 1 |
| Monoparentale | 1 435,20 \$ | 1 478,26 \$ | 1 508,00 \$ | 1 577,42 \$ | |
| Couple | 1 688,96 \$ | 1 739,63 \$ | 1 774,50 \$ | 1 856,14 \$ | |
| Familiale | 2 283,06 \$ | 2 351,55 \$ | 2 398,24 \$ | 2 508,48 \$ | |
| | 0 % | + 3,0 % | + 2,0 % | + 4,6 % | |

*N.B. Les tarifs annuels sont calculés de façon approximative.
La taxe de 9 % doit être ajoutée aux taux mentionnés ci-dessus.*

TABLEAU 3
PRIMES EN ASSURANCE-MALADIE
ACTIFS DE 65 ANS ET PLUS
COÛTS PAR PÉRIODE DE PAIE (du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2011)

| Surprime | | | | |
|-------------------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|
| OPTION A (5,1 %) | Ind. | Mono. | Fam. | Couple |
| La Capitale | 35,70 \$ | 60,67 \$ | 96,48 \$ | 71,39 \$ |
| Surprime | 55,51 \$ | 55,51 \$ | 111,03 \$ | 111,03 \$ |
| TOTAL | 91,21 \$ | 116,18 \$ | 207,51 \$ | 182,42 \$ |
| Surprime | | | | |
| OPTION B (4,6 %) | Ind. | Mono. | Fam. | Couple |
| La Capitale | 35,70 \$ | 60,67 \$ | 96,48 \$ | 71,39 \$ |
| Surprime | 55,25 \$ | 55,25 \$ | 110,50 \$ | 110,50 \$ |
| TOTAL | 90,95 \$ | 115,92 \$ | 206,98 \$ | 181,89 \$ |

| Taux annuel, avant taxe | | | | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Ind. | Mono. | Fam. | Couple |
| Assurance complémentaire seulement | 1 001,52 \$ | 1 666,86 \$ | 2 670,98 \$ | 2 002,52 \$ |
| OPTION A (Surprime 5,1 %) | 2 371,46 \$ | 3 020,68 \$ | 5 395,26 \$ | 4 742,92 \$ |
| OPTION B (Surprime 4,6 %) | 2 364,70 \$ | 3 013,92 \$ | 5 381,48 \$ | 4 729,14 \$ |

OPTION A : Statu quo = 80 % uniques – 90 % génériques

OPTION B : 80 % uniques – 90 % génériques – 68 % innovateurs

N.B. Les tarifs annuels sont calculés de façon approximative.

TABLEAU 4
ESTIMATION DES PRIMES POUR L'ANNÉE 2011 POUR
L'ASSURANCE SALAIRE ET L'ASSURANCE VIE
POUR UN SALAIRE ANNUEL DE 50 000 \$

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Assurance salaire de courte durée (privé) | 701,42 \$ | 596,21 \$ | 596,21 \$ | 596,21 \$ | 631,98 \$ |
| Assurance salaire de longue durée | 502,65 \$ | 502,65 \$ | 452,40 \$ | 452,40 \$ | 508,95 \$ |
| <i>(coût réel avec congé de primes)</i> | 425,32 \$ | 425,32 \$ | | | |
| Assurance vie de base | 321,32 \$ | 321,32 \$ | 321,32 \$ | 295,61 \$ | 295,61 \$ |
| <i>(coût réel avec congé de primes)</i> | 271,89 \$ | 271,89 \$ | | | |
| Mort accidentelle et mutilation | 35,88 \$ | 35,88 \$ | 35,88 \$ | 35,88 \$ | 35,88 \$ |

ASSURANCE SOINS DENTAIRES

| | 2008 | 2009 | | 2010 | 2011 |
|---------------------|-----------|----------------|-----------------------------|-----------|-----------|
| | | Vieux-Montréal | Autres syndicats (23 payes) | | |
| Individuel | 230,62 \$ | 259,48 \$ | 229,54 \$ | 259,48 \$ | 269,86 \$ |
| Monoparental | 432,38 \$ | 486,46 \$ | 430,33 \$ | 486,46 \$ | 505,92 \$ |
| Familial | 663,00 \$ | 745,94 \$ | 659,87 \$ | 745,94 \$ | 775,78 \$ |
| Couple | 461,24 \$ | 518,96 \$ | 459,08 \$ | 518,96 \$ | 539,72 \$ |

N.B. La taxe de 9 % doit être ajoutée aux taux mentionnés ci-dessus.

TABLEAU 5 COLLÈGES PUBLICS ET PRIVÉS

Tableau des primes pour la période du 1^{er} janvier 2011 au 31 décembre 2011

| | Taux par période de 14 jours | | | |
|---|------------------------------|------------|------------|------------|
| | 2008-01-01 | 2009-01-01 | 2010-01-01 | 2011-01-01 |
| Assurance soins dentaires | | | | |
| Plan individuel | 8,87 \$ | 9,98 \$ | 9,98 \$ | 10,38 \$ |
| Plan monoparental | 16,63 \$ | 18,71 \$ | 18,71 \$ | 19,46 \$ |
| Plan familial | 25,50 \$ | 28,69 \$ | 28,69 \$ | 29,84 \$ |
| Plan couple | 17,74 \$ | 19,96 \$ | 19,96 \$ | 20,76 \$ |
| Assurance vie de base (Taux par 1 000 \$ d'assurance) | 0,1236 \$ | 0,1236 \$ | 0,1137 \$ | 0,1137 \$ |
| Assurance vie des personnes à charge (Prime par contrat mono, familial et couple) | 0,80 \$ | 0,80 \$ | 0,80 \$ | 0,80 \$ |
| Mort accidentelle ou mutilation (Taux par 1 000 \$ d'assurance) | 0,0138 \$ | 0,0138 \$ | 0,0138 \$ | 0,0138 \$ |
| Assurance salaire de courte durée Collèges privés seulement (Taux par 1 000 \$ d'assurance) | 0,458 \$ | 0,458 \$ | 0,458 \$ | 0,485 \$ |
| Assurance salaire de longue durée (Taux par 1 000 \$ d'assurance) | 0,387 \$ | 0,348 \$ | 0,348 \$ | 0,392 \$ |

| Garantie d'assurance vie additionnelle | Taux par 1 000 \$ d'assurance par période de 14 jours | | | |
|---|---|----------|-------------|----------|
| | Homme | | Femme | |
| | Non-fumeur | Fumeur | Non-fumeuse | Fumeuse |
| Âge | | | | |
| Moins de 25 ans | 0,023 \$ | 0,033 \$ | 0,013 \$ | 0,017 \$ |
| 25 à 29 ans | 0,023 \$ | 0,033 \$ | 0,013 \$ | 0,017 \$ |
| 30 à 34 ans | 0,023 \$ | 0,036 \$ | 0,013 \$ | 0,017 \$ |
| 35 à 39 ans | 0,031 \$ | 0,039 \$ | 0,017 \$ | 0,020 \$ |
| 40 à 44 ans | 0,045 \$ | 0,067 \$ | 0,023 \$ | 0,034 \$ |
| 45 à 49 ans | 0,074 \$ | 0,109 \$ | 0,034 \$ | 0,051 \$ |
| 50 à 54 ans | 0,115 \$ | 0,171 \$ | 0,065 \$ | 0,077 \$ |
| 55 à 59 ans | 0,182 \$ | 0,282 \$ | 0,098 \$ | 0,154 \$ |
| 60 à 64 ans | 0,307 \$ | 0,444 \$ | 0,151 \$ | 0,227 \$ |
| 65 à 69 ans | 0,424 \$ | 0,692 \$ | 0,237 \$ | 0,356 \$ |

N.B. La taxe de 9 % doit être ajoutée aux taux mentionnés ci-dessus.

**ÉVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN
DU GROUPE DEPUIS LE 30 JUIN 2004**

ASSURANCE VIE

Assurance vie de base

| Évolution de l'âge moyen du groupe depuis le 30 juin 2004 | | | | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Âge | 2004-06-30 | 2005-06-30 | 2006-06-30 | 2007-06-30 | 2008-06-30 | 2009-06-30 | 2010-06-30 |
| | 50,4 | 50,3 | 50,2 | 50,2 | 49,9 | 49,8 | 49,0 |

ASSURANCE SALAIRE DE LONGUE DURÉE

| Évolution de l'âge moyen du groupe depuis le 30 juin 2004 | | | | | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Âge | 2004-06-30 | 2005-06-30 | 2006-06-30 | 2007-06-30 | 2008-06-30 | 2009-06-30 | 2010-06-30 |
| | 48,1 | 48,1 | 48,0 | 47,8 | 47,5 | 47,4 | 47,1 |

ASSURANCE MALADIE

| | 2008 | 2009 | 2010 |
|---------------------|------|------|------|
| Âge moyen du groupe | 46,3 | 46,2 | 45,9 |