

Quand les profs...

Circulaire du Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke - CSN
Volume 17, numéro 1

Le mercredi 20 avril 2011

Spécial rapports annuels 2010-2011

Rapport de la présidente

Un début d'année difficile...

Diane Lafrance, présidente

Le début de l'année scolaire a été marqué par des tensions entre la direction du Service des ressources humaines et les trois syndicats (soutien, professionnels et enseignants). À cet effet, une rencontre, difficile à obtenir, a finalement eu lieu entre les trois présidentes des syndicats et la directrice générale. Il fut alors convenu que le comité des valeurs institutionnelles n'allait plus se réunir tant et aussi longtemps qu'il n'y aurait pas des changements concrets sur le terrain. Il fut également décidé que le fonctionnement des trois CRT (comité des relations du travail) serait revu. Cette dernière demande servait surtout à appuyer le Syndicat du personnel de soutien qui éprouvait d'énormes difficultés à obtenir régulièrement des rencontres en CRT.

Dossier Climat de travail

Le comité s'est rencontré à maintes reprises cet automne afin de convenir d'actions concrètes découlant des

recommandations faites par la direction après l'analyse du sondage sur le climat de travail. Les rencontres devaient se poursuivre en janvier, mais la tournée Cégep 11-16 a empêché la tenue de celles-ci, faute de temps. Nous attendons toujours la suite des choses...

Comité de prévention des services sociaux publics

J'ai été mandatée par l'exécutif à participer à ce comité régional de Solidarité populaire Estrie compte tenu que cette année, son plan d'action était d'appuyer les actions de la coalition nationale contre la hausse et la privatisation des services publics dont fait partie notre fédération, la FNEEQ.

Notre première action en appui à la coalition nationale fut d'organiser une manifestation à Sherbrooke le 23 novembre qui avait pour objectif de faire connaître la coalition et d'informer la population sur les alternatives fiscales proposées par cette dernière. Nous avons cherché à mobiliser par la suite



Sommaire

SPÉCIAL RAPPORTS ANNUELS 2010-2011

La présidente	1
Délégué syndical	3
Conseil d'administration du Cégep	5
Commission des études	7
Comité de sélection des projets de mobilité étudiante hors Québec	8
Comité précarité	9
LGBT et alliés	10
Rapport financier	12
Comité environnement	13
Comité perfectionnement	14



→ Le bureau exécutif (suite)

- pour l'activité du 22 février ainsi que pour la manifestation du 12 mars qui, elle, fut un vif succès; plus de 50 000 personnes ont marché dans les rues de Montréal afin de dénoncer haut et fort le budget Bachand. Une autre activité de dénonciation du budget s'est tenue le lundi 4 avril devant le bureau de la députée et ministre Monique Gagnon-Tremblay, à Sherbrooke.

Cégep 11-16

Claude Tétréault et moi avons reçu le mandat de l'exécutif de participer au groupe des 50 en plus d'agir à titre d'observateurs lors de la tournée départementale. Au moment d'écrire ces lignes, nous ne connaissons pas encore les actions concrètes qui seront posées pour parvenir à mener à bien ce nouveau plan stratégique, mais il faut quand même reconnaître que la direction a tenu compte des commentaires exprimés par le personnel lors de la tournée.

Dossier PRIMOSSS

(Partenariat régional d'intégration de la main-d'œuvre en santé et en services sociaux)

Ce comité paritaire inter-institutionnel existe encore et tente toujours de trouver des solutions afin de mieux partager les ressources entre le CHUS et le département de Soins infirmiers. Ce qui paraît simple en soi est d'une complexité désarmante ne serait-ce parce que nous travaillons avec deux conventions collectives et avec deux approches très différentes. Bref, les discussions se poursuivent...

Au national

L'écriture du « clause et clause » a presque pris autant de temps que la négociation en soi, mais heureusement, suite

aux pressions des syndicats locaux exercées auprès des directions, les parties sont parvenues à s'entendre de sorte que nous avons pu procéder à la signature des clauses locales le vendredi 25 mars. Tous les syndicats avaient jusqu'au 31 mars pour signer les clauses locales et par la



Les membres du bureau exécutif arborent l'affiche « We are one - Respect our rights » en soutien aux travailleuses et travailleurs du secteur public au Wisconsin.

Sur la photo, dans l'ordre habituel: à l'avant, Claude Tétréault, Jean-Thomas Courchesne et Dominique Dubuc; à l'arrière, Diane Lafrance, Steve Mc Kay et Tarik Rahem.

suite, il fut possible de procéder à la signature finale de la convention. Le regroupement cégep a offert une formation sur l'interprétation de la nouvelle convention le 31 mars dernier.

Par ailleurs, au mois de mai aura lieu le congrès de la CSN à Montréal. Ce congrès revêt un caractère particulier compte



tenu que le président de la CSN-Estrie, Jean Lacharité qui est toujours membre de notre syndicat, se présentera à la 2^e vice-présidence de l'exécutif de la CSN. Roger Valois quitte ce poste pour une retraite bien méritée.

Enfin, je vous annonce que je ne solliciterai pas un nouveau mandat à la

présidence cette année. Après sept années de travail à l'exécutif, il est temps pour moi de retourner à temps plein à mes premières amours, soit l'enseignement. À chacune de mes fonctions à l'exécutif (conseillère, trésorière et présidente), j'ai toujours cherché à vous représenter au meilleur de mes connaissances et de mes compétences.

Longue continuité au SPECS-CSN! 🇩🇪

Collaborations spéciales pour ce numéro :

Martin Barrette, Rémy Bergeron, Valérie Boisvert, Jean-Thomas Courchesne, Keith Éthier-Delorme, Dominique Dubuc, Jean Fradette, Mireille Guay, Maureen Johnson, Diane Lafrance, Manon Ouellet, Martin Paré, Tarik Rahem, Claude Tétréault, Elise Tétréault

Mise en page :

Luc Loignon.

Pour avis ou commentaires :

specsCSN@CegepSherbrooke.qc.ca
819 564-6350 poste 5330
Local 2-54-180

Consultez le site Web du syndicat:

<http://www.specs-csn.qc.ca>

On se souvient...



En lock out depuis le 24 janvier 2009, les syndiquéEs du Journal de Montréal ont entériné une entente de principe le 28 mars dernier. Le retour au travail s'effectue progressivement depuis le 11 avril dernier.

Délégué syndical

Bureau exécutif

À titre de membre du bureau exécutif du SPECS-CSN, j'ai participé à plusieurs réunions sur des dossiers locaux, régionaux ou provinciaux. Comme responsable pour le bureau exécutif, j'ai particulièrement assuré le suivi du dossier des assurances collectives des actifs et des retraités (évaluations, modifications et renouvellement de la police d'assurances pour 2011) ainsi que le dossier du RREGOP (Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics). Ce dernier dossier est actualisé et bonifié à la suite de la signature de la nouvelle convention collective 2010-2015. J'ai également fait le lien entre l'exécutif et les comités d'environnement physique et prévention (devenu le comité PSSSt – Prévention en santé et sécurité au travail). De plus je participe régulièrement à des rencontres syndicales et patronales de toutes sortes et ce sans qu'il n'y ait nécessairement création formelle d'un comité SPECS-Cégep ou patronal-syndical (multi-catégories d'employés).

Claude Tétreault
Délégué syndical

Comité des relations du travail (CRT)

Le CRT est le comité paritaire chargé d'étudier les dossiers relevant de l'interprétation et de l'application des diverses clauses de notre convention collective. À titre de représentant-e-s mandaté-e-s par notre assemblée générale, les membres de ce comité doivent veiller à faire respecter l'application de la totalité de notre convention collective et à cette fin, exercer les représentations nécessaires auprès de l'employeur et de tous ceux et celles qui travaillent avec notre convention collective.

Dans le cadre de ce comité, nous avons travaillé à titre de porte-parole syndical et avons notamment discuté des sujets suivants :

- Bilans, répartitions, utilisations, mises à jour des ressources à l'enseignement pour 2009-2010; 2010-2011 (léger surplus cumulé ($\pm 1,50$ ETC)) et nous traitons actuellement les données pour 2011-2012 (prévisions de ± 462 ETC au premier tour des demandes);
- Affichages et engagements par PSE (charges - régulier et CFC, postes et MEDs, assignations provisoires);
- Demandes de congés de toutes sortes, engagements en double emploi;
- Grilles de cheminement scolaire (modifications aux programmes actuels pour les prochaines cohortes);
- Règlement hors cour de griefs;
- Ententes particulières pour des enseignant-e-s;

- Entente santé et sécurité au travail;
- Calendrier scolaire et vacances;
- Dossiers en cours (au CRT ou en parallèle):
 - Modèle de répartition des coordinations départementales (accord pour 2011-2012);
 - PSE (procédure simplifiée d'engagement – ? CFC et session d'été ?);
 - Projet Cégep-CHUS (PRIMOSSS - soins infirmiers);
 - Disponibilité des horaires des enseignants (? plus que 5 jours ouvrables ?);
 - Nouveau système de clés (à suivre);
 - Stationnements (suivis);
 - PSD 2011-2016 (participation régulière aux rencontres);
 - Rétro salariales.

Conseiller syndical

Cette partie de notre tâche consiste à fournir l'aide et l'assistance aux enseignant-e-s pour faire respecter leurs droits prévus à la convention collective. Il s'agit ici de la partie la plus importante du travail à faire, compte tenu des pratiques locales en matière de gestion des ressources humaines. Le nombre et la parenté des problèmes nous amènent à re-faire encore une fois le même constat que, globalement, la situation (climat de travail, qualité de vie au travail et relations de travail) s'améliore très lentement d'une année à l'autre. L'ajout annoncé -et appliqué- de ressources supplémentaires au service des ressources humaines serait une source d'espérance pour l'avenir à moyen terme; pour le moment nous ne percevons pas réellement de changements.

Convention collective 2010-2015

Comme vous le savez déjà, une nouvelle convention collective est signée. Certaines clauses sont applicables en 2010- →

28 avril Ne les oublions pas

Journée internationale de commémoration des travailleuses et des travailleurs morts ou blessés au travail

Une minute de silence

P our souligner le 28 avril, Journée internationale de commémoration des travailleuses et des travailleurs morts ou blessés au travail, la CSN, la FTQ et la CSD demandent à tous leurs membres d'observer une minute de silence à 10 heures précises ce jour-là. Cette minute de silence se veut un moment de recueillement pour rendre hommage aux personnes mortes ou blessées au travail. C'est encore une fois l'occasion de mettre la prévention au cœur des préoccupations syndicales.

FTQ CSN CSD

→ Délégué syndical (suite)

2011 et l'ensemble de la convention collective, compte-tenu de la date de sa signature, prendra tout son sens en 2011-2012. La majorité des changements apportés changent peu de choses au niveau du travail des enseignants et certains changements demanderont un travail important et une plus grande rigueur de travail pour les administrations locales.

Au chapitre des modifications, rappelons l'ajout de ressources au volet 1 (123 ETC en 2010-2011 et 69 de plus en 2011-2012) et au volet 2 (par le calcul du nombre de ETC pour CDs (de 1/19 à 1/18 du volet 1), les rétro salariales (à partir du 1^{er} juin 2010, +0,50% – l'équité salariale, à partir du 1^{er} janvier 2011 – le recalcul de l'expérience professionnelle pour les enseignants qui n'ont pas atteint l'échelon 17 ou 18 (avec maîtrise) en 2010-2011 – la progression rapide des 4 premiers échelons, applicable en 2010-2011).

Nous devons être toutes et tous vigilants pour s'assurer que la partie patronale ne profite de l'occasion pour nous faire croire que la tâche des enseignantes et des enseignants a été modifiée ou augmentée dans cette nouvelle convention collective. Certains patrons pourraient être tentés...

Autres dossiers

PSSt, comité prévention en santé et sécurité au travail (en remplacement de **EPP**, comité environnement physique et prévention))

L'audit en santé et sécurité au travail effectué pour le Cégep en 2009 nous permettait de connaître les besoins les plus urgents en matière de santé et sécurité au travail. Un autre audit eu égard à l'utilisation sécuritaire des machines-outils (utilisées principalement dans des départements techniques) nous apprenait également un certain nombre de problèmes plus ou moins graves à corriger pour éviter que la CSST n'intervienne. Certaines recommandations font déjà l'objet de décisions et d'actions de la part du Cégep alors que d'autres seraient corrigées suite à un appel d'offre pour mettre en place les correctifs nécessaires à court et à moyen terme. La transformation de ce comité était nécessaire pour lui permettre de jouer un véritable rôle de surveillance. Le comité est actuellement à finaliser une politique institution-

nelle en matière de santé et sécurité au travail... C'est à suivre en 2011.

DOSSIER SPÉCIAL (SUITE) (Plaintes à la Commission des relations du travail, poursuites devant les tribunaux)

NDLR: (rappel du rapport de 2009-2010)

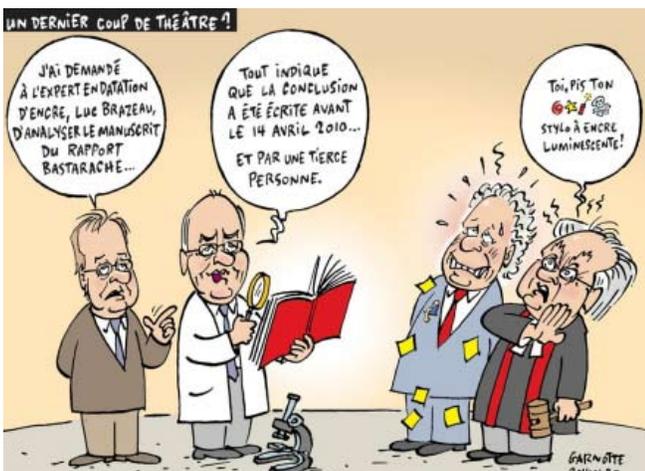
Lors du rapport de l'année dernière, nous vous rappelions qu'une plainte avait été logée à l'encontre du Syndicat auprès de la CRT (Commission des relations du travail). Cette plainte avait été rejetée et avait fait l'objet d'un appel auprès de la même Commission. Ces deux plaintes avaient été complètement rejetées par le Tribunal.

En 2010-2011, deux nouvelles poursuites ont été introduites devant les tribunaux contre le SPECS-CSN et ses représentants par le même ex-employé. Les deux requêtes sont présentées devant la cour supérieure, l'une à Sherbrooke et l'autre à Montréal. Ces deux poursuites ont été rejetées par la Cour pour cause d'irrecevabilité (mauvais recours devant le mauvais juge). L'ex-employé visé a déjà annoncé qu'il irait en appel de ces deux jugements... Donc, à l'an prochain.

Conclusion

De façon générale, des choses changent, mais il reste beaucoup de travail à faire. Nous constatons assurément une volonté de transformation de la part de la nouvelle direction mais nous constatons aussi que cela se présente de manière très inégale selon les différents intervenants. Certains dossiers nous amènent des exemples positifs de bonne volonté alors que d'autres stagnent par manque flagrant de bonne volonté. Nous demeurons plus positifs cette année, mais il faut constater que la création de comités met en évidence des progressions très inégales dans les différents dossiers; certains avancent bien alors que d'autres sont au neutre. Il faudrait constater plus de résultats significatifs. Les nouveaux acteurs décisionnels prennent leur place et probablement que la suite du PSD pourra nous éclairer sur la vraie nature des intentions véritables. Ajouter à cela l'interprétation et l'application de la nouvelle convention collective des enseignantes et des enseignants que pourrait être tentée de faire la partie patronale et vous avez le scénario des conditions de travail pour 2011-2012... À constater.

Enfin, un merci bien spécial à toutes nos collaboratrices et à tous nos collaborateurs qui ont permis d'offrir la quantité et la qualité d'un service syndical en 2010-2011. Votre aide, vos opinions et vos commentaires, vos yeux et vos oreilles nous permettent de mieux connaître les problèmes et de mieux cibler nos interventions. ...



Conseil d'administration du Cégep

La délégation, élue par l'assemblée générale du SPECS-CSN, a assumé ses fonctions avec assiduité et avec le plus d'intégrité et d'objectivité possible. Elle a siégé à neuf assemblées du Conseil d'administration depuis son dernier rapport : trois d'avril à juin 2010 et six depuis septembre 2010. Parmi elles, deux assemblées d'ordre extraordinaire où le comité chargé de la sélection en regard des postes à la direction générale et à la direction des études du Cégep faisait état de l'issue de ses travaux.

Keith Ethier-Delorme, Philosophie
Elise Tétrault, Techniques d'éducation à l'enfance

Dans la foulée des événements 2009-2010 à la direction générale du Cégep, le Conseil d'administration, et du coup la délégation, a effectivement dû procéder aux nominations requises dans ces deux fonctions-clés de l'institution. Le comité de sélection, composé de membres du Conseil (autres que ceux de la délégation suivant le règlement no. 9 du Cégep), a sollicité les services de la Firme Raymond Chabot Grant Thornton pour s'assurer dans les deux cas de la qualité du processus. Au terme de la démarche, on le sait tous, ce sont les candidatures de Mme Marie-France Bélanger à la direction générale et de M. Réjean Bergeron à la direction des études qui ont été unanimement retenues par le Conseil. Celui-ci a accordé à chacun d'eux, conformément à la loi, un contrat de travail de 5 ans soit du 16 juin 2010 au 16 juin 2015 pour Mme Bélanger et du 8 novembre 2010 au 8 novembre 2015 pour M. Bergeron.

Il est pertinent d'informer que le Conseil d'administration a été, lui aussi, l'objet de nouvelles nominations. Pas moins de six administrateurs externes sur onze ont été progressivement remplacés depuis juin 2010, ce qui est relativement considérable. La dynamique autour de la table du Conseil se transforme au rythme de ses nouvelles arrivées et favorablement semble-t-il. Les questions, suggestions se multiplient et l'atmosphère est plus ouverte à la réflexion, plus propice à la discussion.

Mis à part les processus de nomination, le Conseil d'administration a surveillé de près le projet de loi 44 sur la gouvernance des cégeps qui remet entre autres en cause la composition du Conseil. En avril 2010, le MELS était à l'étude de chacun des articles du projet et semblait vouloir conclure rapi-

dement le dossier. Dans les faits, le gouvernement Charest l'a plutôt mis à l'écart de l'automne 2010 à l'hiver 2011, laissant ainsi la Fédération des cégeps dans l'ignorance et la confusion. Aujourd'hui, tout laisse croire que la Ministre Line Beauchamp veut aller de l'avant et boucler la question. Inutile de dire que la Fédération garde l'œil ouvert!

Un autre enjeu important de l'année 2010-2011 est la loi 100 du gouvernement Charest adoptée sous bâillon le 12 juin 2010 et imposant cette fois des réductions aux dépenses des ministères et des sociétés d'État dans le but exprimé de retrouver l'équilibre budgétaire en 2013-2014 et réduire la dette provinciale. L'ensemble des cégeps éprouvait des difficultés à mesurer les conséquences réelles de cette loi sur les budgets de fonctionnement et les effectifs du personnel non-enseignant. Le Conseil d'administration a donc dû planifier dans le flou et adopter des budgets provisoires prudents pour 2010-11. Concrètement à Sherbrooke, cela signifie une coupure d'environ 500 000 \$ sur 4 ans laquelle pose un défi bien réel au Cégep en matière de services aux étudiants à offrir et maintenir fonctionnels. En 2010-2011, première année d'application, les réserves prévues par le Conseil afin d'amortir les conséquences de ces coupures ont permis d'en minimiser l'impact mais ça reste à suivre pour les trois prochaines années.

Au niveau local, le Conseil d'administration a dû se prononcer sur différents dossiers à commencer par les transformations de l'Église Très-Saint-Sacrement afin de la convertir en ce qu'on nomme aujourd'hui le Pavillon 10. Tout récemment encore, le Conseil a autorisé le dépôt d'une offre d'achat sur le bâtiment présentement occupé par la Maison Aube-Lumière afin de pouvoir y installer un laboratoire d'apprentissage assisté par des mannequins simulateurs. Ce nouveau projet implique un ensemble d'acteurs locaux dont l'Université de Sherbrooke, le Collège Champlain et le Centre de formation professionnelle 24 Juin avec pour objectif d'offrir des stages aux étudiants des programmes d'études liés à la santé. L'offre d'achat est conditionnelle à un appui financier de Québec et si le montage financier n'est pas à ce jour finalisé, tout laisse croire que le Cégep de Sherbrooke recevra l'aval des ministères. Le Conseil a également été



→ Conseil d'administration (suite)

- saisi des difficultés financières de CAP-Jeunesse et c'est à regret qu'il a dû convenir de sa fermeture. Les services de garde et d'animation en période estivale seront désormais dispensés par l'entreprise Loisirs 3000, déjà présente dans plusieurs cégeps et écoles secondaires du Québec.

La délégation a suivi de très près quelques autres enjeux qu'elle considère encore aujourd'hui importants dont le sondage sur le climat de travail et le plan stratégique de développement. Le sondage a révélé que le Cégep était plus déficitaire sur le plan humain qu'au plan logistique et cela a sans doute participé de la motivation de la direction à consulter largement la communauté collégiale dans le cadre de l'élaboration du PSD. Établir un climat de confiance, de valorisation et de travail efficace est une préoccupation certaine.

À chacune des occasions qui se sont présentées lors des assemblées, la délégation a questionné, exigé des précisions et participé aux réflexions. Dans le même sens, la délégation invite le corps enseignant à participer aux différents processus de consultation initiés par la direction et à s'y montrer critique. La délégation a investi autant d'attention et d'effort lors des négociations collectives en veillant à ce

que les administrateurs externes soient bien informés de nos revendications et du déroulement des négociations.

Pour terminer, le Conseil d'administration a analysé et adopté, tout au long de l'année 2010-2011, une série de procédures, règlements, politiques, budgets et mesures de reddition de comptes. On peut citer ici, à titre d'exemples, les prévisions de la structure d'accueil et le calendrier pour l'année 2011-2012, les budgets liés au MAOB, la politique relative à la gestion des matières dangereuses, le plan d'utilisation du solde de fonds, le plan d'action du cégep, le budget de fonctionnement et d'investissement ainsi que les différents documents liés au Centre de productique intégré du Québec inc.

D'autre part, le Conseil a adopté, sous la recommandation de la Commission des études, différentes modifications de programmes d'études (Techniques d'analyses biomédicales; Gestion de commerce; Sciences, Lettres et Arts; Histoire et Civilisation; Danse; Gestion et exploitation d'entreprise agricole) ainsi que les plans-cadres des quatre disciplines de la formation générale.

La délégation entrevoit, pour l'année 2011-2012, beaucoup de travail. On peut seulement penser aux écrits et actions qui découleront du PSD... ■■■



Manifestation le 12 mars 2011 à Montréal où plus de 50 000 personnes dénonçaient le budget Bachand.

Commission des études

Les membres de la Commission des études se sont rencontrés à 11 reprises entre le 23 avril 2010 et le 18 mars dernier.

Ces réunions ont permis à la Commission de traiter de dossiers statutaires, d'échanger sur des sujets jugés d'intérêt par les membres et de s'informer sur différents projets d'ordre pédagogique initiés par le personnel du Cégep.

Rémy Bergeron, président d'assemblée

Les dossiers statutaires de l'année

- Le rapport d'évaluation du programme de Technologie de maintenance industrielle;
- Le devis d'évaluation de l'implantation en Bioécologie;
- Le projet de programme d'AEC en Gestion de réseaux informatiques;
- Les modifications aux grilles de cheminement scolaire des programmes de Danse, Techniques de bureautique, Sciences de la nature et Techniques administratives, comptabilité de gestion;
- Les nouveaux plans-cadres de la formation générale;
- Les calendriers scolaires 2011-2012 et 2012-2013;
- Le rapport final d'évaluation du plan stratégique de développement 2004-2009.

Les sujets d'échanges de l'année

- Les activités admissibles pendant la semaine d'étude et d'encadrement;
- L'usage du téléphone cellulaire et de l'ordinateur portable en classe;
- Le projet de politique d'internationalisation;
- Les problèmes d'application de la nouvelle PIEA;
- Le nouveau projet de formation.

Enfin, les différentes présentations offertes aux membres de la Commission ont traité :

- Des mesures de soutien offertes aux étudiantes et étudiants aux prises avec des troubles d'apprentissage;
- Des troubles d'apprentissage et des limitations fonctionnelles des étudiantes et des étudiants;
- Du plan de développement de la collection du Centre des médias;
- Du nouveau protocole de présentation des travaux écrits offert en ligne;
- Du projet de laboratoire de simulation en santé;
- De la politique québécoise sur l'homophobie;
- De la page Web des parents;
- De la place de la formation générale dans les épreuves synthèses de programme;
- Des projets de recherche CERTEE;
- Du projet de Carrefour des Sciences humaines;
- Du projet de Centre de langues;
- De l'intégration des apprentissages cliniques à l'aide des TIC;
- Des applications pédagogiques des téléphones cellulaires et des ordinateurs portables en classe.

Si vous souhaitez obtenir plus de détails sur l'ensemble des travaux de la Commission, vous pouvez lire les résumés des travaux dans *le TraCÉ* volume 4, #3 et volume 5, #1 à 3 à l'adresse suivante : www.specs-csn.qc.ca/site/ce.html ou lire les procès-verbaux sur la communauté Commission des études de SAM.

En conclusion, j'offre mes plus sincères remerciements à tous les membres de la Commission pour leur contribution aux travaux de celle-ci. Bonne fin d'année scolaire. :D

40% de crédits d'impôt + REER
Exclusif à Fondaction!

C'EST DÉJÀ LE TEMPS DE PENSER AUX REER!

OFFREZ-VOUS UN REER DE 5 000 \$ POUR 1 600 \$ OU MOINS!*

UN CADEAU IRRÉSISTIBLE!

COTISEZ RAPIDEMENT. ACTIONS LIMITÉES!

Contactez votre responsable Fondaction dès maintenant!

Luc Loignon
819 564-6350, poste 5330
Bon temps des Fêtes!

www.fondaction.com
Adhère en ligne! | Collez maintenant
1 800 253-6665

FONDATION CSN
POUR LA COOPÉRATION ET L'EMPLOI

* Selon votre niveau de revenu imposable. Ce placement est effectué au moyen d'un prospectus. Le prospectus contient une information détaillée importante au sujet des titres offerts. On peut se procurer un exemplaire du prospectus au bureau de Fondaction ou dans son site Internet. Il est recommandé aux investisseurs de lire le prospectus avant de prendre une décision d'investissement.



Par la bouche de nos crayons!

Comité de sélection des projets de mobilité étudiante hors Québec

Martin Barrette, Jean Fradette
et Manon Ouellet

Première réunion (mardi 12 octobre 2010)

Il a été question, principalement,

- de l'étude de quatre dossiers déposés : Techniques de réadaptation physique/Stage d'immersion professionnelle en Belgique, Sciences humaines et Musique/Stage à Cuba, Histoire et civilisation/Voyage en France et en Angleterre et Cours complémentaire Ateliers de préparation à l'international en Russie et Cuba;
- de la formulation de commentaires destinés aux responsables de chaque projet.

Deuxième réunion (lundi 13 décembre 2010)

Il a été question uniquement,

- de l'étude d'un dossier : Musique/Simulation d'une audition à Miami;
- de la formulation de commentaires destinés aux responsables du projet.

Troisième rencontre (jeudi 10 mars 2011)

Il a été question, principalement,

- de l'étude de six dossiers : Techniques de réadaptation physique/Clinique d'enseignement en Équateur, Techniques d'inhalothérapie/Relation d'aide en centres hospitaliers en Équateur, Techniques administratives (Comptabilité) au Pérou, Techniques administratives (Gestion de commerce) en Suède, Sciences de la nature/Téledétection nocturne de l'épaisseur optique des aérosols en Chine et Langues modernes/Anglais à Philadelphie;
- de la formulation de commentaires destinés aux responsables de chaque projet;
- d'une suggestion d'une procédure pour les dossiers ayant déjà fait l'objet d'approbation par le comité lors d'une session précédente.

Une quatrième rencontre prévue en mai 2011



Le Comité de sélection des projets de mobilité étudiante hors Québec est formé dans le but d'accepter des projets de mobilité étudiante hors Québec soutenus par le Service de la mobilité étudiante internationale du Cégep de Sherbrooke.

Ce comité est composé :

- de la professionnelle du Service de mobilité étudiante internationale Sylvie Breault;
- de la directrice de l'enseignement et des programmes Michèle Comtois;
- du directeur du Service de l'organisation scolaire Pierre Lefavre;
- de trois enseignants (en 2010-2011, Martin Barrette, Jean Fradette et Manon Ouellet);
- ainsi que d'un autre membre du personnel ayant une expertise dans le domaine interculturel et international, selon la nature des projets soumis.

Les membres du corps enseignant sont élus par les instances syndicales lors des assemblées générales. Il est prévu que le comité de sélection se réunisse à trois ou quatre reprises durant l'année.

Comité précarité

Jean-Thomas Courchesne

Le comité précarité ne s'est réuni qu'à 2 reprises (à cause principalement d'un congé de paternité de ma part) pour travailler les projets suivants :

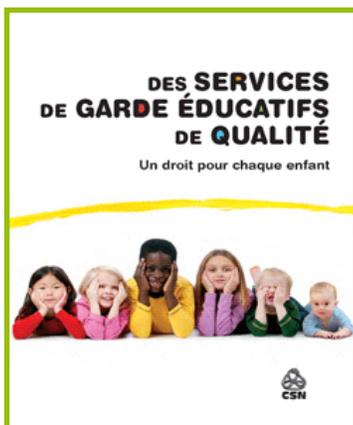
- Discuter de la situation présente des enseignants non-permanents;
- Mener un sondage sur les intérêts des enseignants non-permanents par rapport à divers sujets syndicaux, politiques, etc;
- Élaboration d'une version wikipedia du guide des droits des non-permanents;
- Recrutement de nouveaux membres au sein du comité.

Les dossiers à continuer sont :

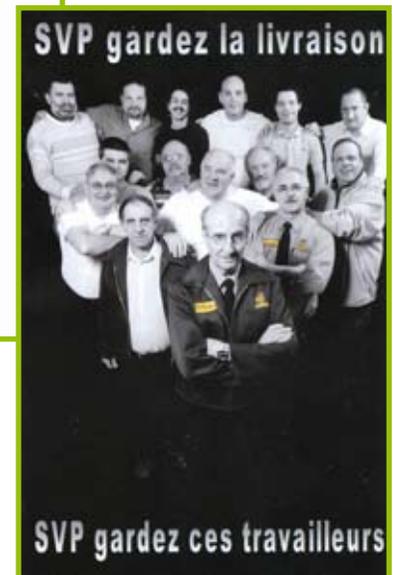
- Le recrutement de nouveaux membres au sein du comité;
- Préparation et invitation des nouveaux enseignants (précaires) à un dîner syndical, qui a pour but d'informer, discuter et échanger sur des sujets préoccupant les nouveaux enseignants. Entre autres : les principes d'ancienneté, la permanence, l'affichage et l'attribution des

tâches, le PAQTNE, les droits et la convention, les types de congés, la conciliation famille-travail, la structure syndicale, les perspectives d'emplois, le harcèlement psychologique, etc.;

- La surveillance des dossiers chauds (conciliation famille-travail, affichage des tâches et postes sur le site, maintien des précaires à l'emploi);
- Représentations auprès de l'organisation scolaire sur la possibilité d'émettre plus rapidement les projets d'horaire des nouveaux enseignants;
- Accueil des nouveaux enseignants;
- Demander aux départements la procédure interne pour aider les nouveaux enseignants dans leurs tâches (tutorat, accueil, choix des nouveaux cours, nombres de préparations, aide départementale, introduction à la vie départementale et syndicale, etc.);
- Conditions de travail matérielles et physiques de la formation continue;
- Faire le suivi sur la date d'attribution des contrats de travail. : : : :



Publié le 16 avril 2011 :



Comité lesbiennes, gais, bisexuel-le-s, transgenres et alliés (LGBT)

Réunions

Le comité LGBT et alliés a été mis en place à l'automne 2007.

Cette année, le comité s'est réuni 7 fois. La coordination des activités du comité s'est beaucoup basée sur une multitude de courriels.

Dominique Dubuc

Mandat

Le mandat du comité est d'offrir une visibilité à la réalité LGBT au sein du Cégep de Sherbrooke et d'organiser des activités de sensibilisation à ces réalités et aux conséquences de l'homophobie et de la transphobie.

Dossiers 2010-2011

Étudiantes et étudiants transgenres

Le comité a exploré, avec la Direction des services aux étudiants, des pistes de réflexion concernant les légitimes doléances des personnes transgenres étudiant au Cégep.

Colloque pour agir contre l'homophobie dans le réseau de l'éducation : briser le silence, une responsabilité à partager

Certains membres du comité ont participé à ce colloque. De plus, le comité a fait les démarches pour en faire la promotion auprès de la communauté collégiale.

Pour une nouvelle vision de l'homosexualité

Le comité a invité l'Institut national de santé publique du Québec à venir présenter sa formation *Pour une nouvelle vision de l'homosexualité au cégep*. Une cinquantaine de personnes de la communauté collégiale pourront profiter de cette formation qui aura lieu le 24 mai prochain.

Semaine de la diversité amoureuse et sexuelle du 11 au 14 avril 2011

Le comité a organisé une semaine de sensibilisation se déroulant du 11 au 14 avril 2011. Pour ce faire, nous avons collaboré étroitement avec l'Association étudiante du Cégep de Sherbrooke (AÉCS) et le comité identité et orientation sexuelles et amoureuses libres (CIOSAL), avec le Service d'animation et la Direction des services aux étudiants, ainsi qu'avec le Centre des médias. De plus, nous avons bénéficié du support de la CSN-Estrie. La Direction des services aux étudiants a publicisé la Déclaration concernant l'homophobie du Conseil d'administration.

Programmation

- Toute la semaine :
 - À l'Artishow : mini-exposition informative sur les réalités LGBT;

- Au centre des médias : exposition de documents (livres, DVD, etc.) à contenu LGBT;

- Lundi : «5 à 7» avec l'acteur Jasmin Roy, auteur du livre *Osti de fif*;
- Mardi : Midi-discussion avec des représentants du groupe militant *queer PolitiQ*;



- Mercredi : Panel de discussion « Les trans s'expriment »;
- Jeudi : Journée cinéma.

NB: Il est à noter que la Journée internationale de lutte contre l'homophobie et la transphobie est plutôt le 17 mai de chaque année (afin de commémorer le retrait de l'homosexualité de la liste des maladies mentales par l'Organisation mondiale de la santé), mais dans le réseau collégial, cette date est trop près de la période d'examen.

Dossiers prévus en 2011-2012

- Organiser la semaine de sensibilisation autour du 17 avril 2012;



→ LGBT (suite)

- Tenter de joindre les enseignantes et enseignants faisant partie des minorités sexuelles afin de connaître leurs besoins et leurs opinions;
- Continuer notre collaboration avec la CSN-Estrie et la Direction des services aux étudiants, et tisser des liens plus serrés avec l'AECS, le CIOSAL, et les autres syndicats des employés du Cégep;
- Encourager les activités pédagogiques ayant pour thème les minorités sexuelles, particulièrement en lien avec la semaine de sensibilisation;
- Être attentif aux situations pouvant entraîner l'invocation de la Déclaration concernant l'homophobie du Conseil d'administration;
- Inviter la coalition des familles homoparentales à venir présenter sa formation concernant les réalités vécues par les enfants de ces familles;
- En collaboration avec la Direction des services aux étudiants, élaborer un onglet « Minorités sexuelles » sur le site Web du Cégep, où se trouveraient notamment des ressources, mais aussi une liste de documents disponibles au Centre des médias;
- Prendre appui sur la Politique québécoise de lutte contre l'homophobie pour certaines de nos actions et revendications, ainsi que sur l'éventuel plan d'action qui devrait en découler en juin 2011. Faire en ce

sens les représentations appropriées aux différents paliers de la direction, incluant le Conseil d'administration et la Commission des études;

- Faire un kiosque à l'accueil (septembre) présentant le CIOSAL, le comité LGBT et alliés, la semaine de sensibilisation, l'aide disponible pour les trans, etc.

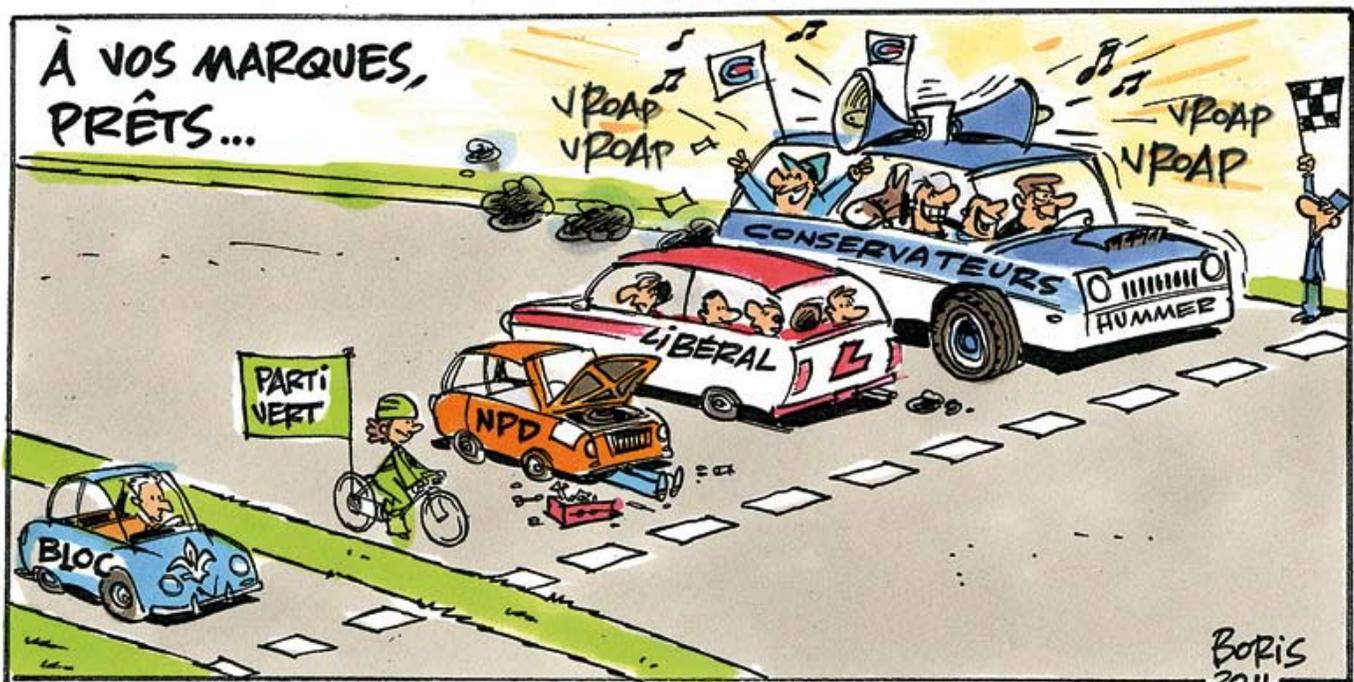
Membres du comité LGBT et alliés du SPECS-CSN

Personnel enseignant :

Mélanie Coulombe (Français)
 Dominique Dubuc (Biologie)
 Anne LeBel (Techniques de travail social)
 Steve McKay (Philosophie)

Membres supplémentaires :

Myriam Pelletier-Gilbert (permanente de l'AECS)
 Cassandra Girard (coordonnatrice du CIOSAL)
 Nancy Roy (conseillère à la vie étudiante) : : : :



Rapport financier

Tarik Rahem, trésorier

Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke - CSN					
2	Suivi budgétaire 2010-2011	A	A'	B	C
3		Prévision AG	Réajustée avril	Résultats	Résultats
4		2010-2011	2011	2009-2010	2008-2009
5	SOLDE disponible au 1er juillet	32 762 \$		29 010 \$	36 183 \$
6	SOLDE FRS disponible au 1er juillet	344 967 \$		340 317 \$	313 565 \$
7		377 729 \$		369 327 \$	349 748 \$
8	RECETTES				
9	Cotisation (1 juin - 31 mai)	528 000 \$	516 454 \$	507 745 \$	482 675 \$
10	Cartes de nouveaux membres	70 \$	24 \$	40 \$	52 \$
11	Revenu divers	- \$	1 108 \$	249 \$	0 \$
12	Revenus de placements (FRS) (gains en capital + intérêts)	11 000 \$	15 000 \$	12 766 \$	14 429 \$
13	Revenus de placements autres	500 \$	500 \$	31 \$	695 \$
14	TOTAL DES RECETTES	539 570 \$	533 086 \$	520 830 \$	497 851 \$
15					0 \$
16	DÉBOURSÉS				0 \$
17	1) PER CAPITA (quote-part)				0 \$
18	FNEEQ (0,50) - 1.06-31.05	170 323 \$	166 598 \$	163 789 \$	155 702 \$
19	CSN (0,72) - 1.06 -31.05	245 265 \$	239 901 \$	235 856 \$	224 210 \$
20	CCSNE (0,0750) - 1.06-31.05	25 548 \$	24 990 \$	24 568 \$	23 355 \$
21		441 136 \$	431 489 \$	424 213 \$	403 267 \$
22	SOMMES DISPONIBLES LOCALEMENT	98 434 \$	101 597 \$	96 618 \$	94 584 \$
23	2) SECRETARIAT				
24	Perfectionnement	100 \$	0 \$	0 \$	0 \$
25	Salaires+reer+as.sal+vac+c.maladie+ass.parentale	48 000 \$	48 000 \$	50 116 \$	41 485 \$
26	Dépenses employeur: AC+RRQ+RAMQ+CSST+CNT+rregop	7 500 \$	7 500 \$	7 644 \$	6 715 \$
27	Téléphone	1 300 \$	1 300 \$	1 298 \$	1 244 \$
28	Fournitures de bureau	500 \$	693 \$	436 \$	67 \$
29	Photocopie (papier + photocopies / sauf journal)	1 700 \$	1 750 \$	2 208 \$	1 647 \$
30	Logiciels/informatique (domaine 35\$,hébergement 210\$)	700 \$	169 \$	434 \$	244 \$
31	Équipement - acquisitions (copieur : 8000 \$)	9 500 \$	8 100 \$	1 586 \$	2 341 \$
32	Entretien - équipement et logiciels	- \$	101 \$	0 \$	541 \$
33	Frais de banque	300 \$	262 \$	279 \$	325 \$
34	Assurance mobilier	500 \$	509 \$	484 \$	461 \$
35	Frais de trésorerie et d'incorporation	750 \$	712 \$	741 \$	677 \$
36	Abonnements-volumes	200 \$	200 \$	90 \$	138 \$
37	Gain/perte capital	- \$	0 \$	0 \$	0 \$
38	Pénalité - Amende	- \$	0 \$	0 \$	154 \$
39		71 050 \$	69 296 \$	65 316 \$	56 039 \$
40	3) REPRESENTATION				0 \$
41	CSN local (ccsne cong+ag)	200 \$	- \$	1 124 \$	26 \$
42	Bureau	1 500 \$	1 500 \$	2 756 \$	3 051 \$
43	Autres instances	500 \$	500 \$	149 \$	346 \$
44	Regroupement cégeps(RAR/FNEEQ)	2 500 \$	2 500 \$	3 459 \$	1 014 \$
45	Congrès - CSN-FNEEQ	3 500 \$	6 000 \$	1 330 \$	3 469 \$
46	Conseil Fédéral FNEEQ	1 500 \$	1 500 \$	714 \$	452 \$
47		9 700 \$	12 000 \$	9 531 \$	8 357 \$
48	4) ACTIVITES				
49	Convention collective	1 000 \$	1 000 \$	1 065 \$	1 296 \$
50	Mobilisation	- \$	164 \$	2 098 \$	0 \$
51	Solidarité (Solidarité 2500 \$; International : 2500 \$; Coq rôti : 1200\$)	6 200 \$	6 200 \$	6 178 \$	6 010 \$
52	Cades	500 \$	0 \$	474 \$	807 \$
53	Environnement	500 \$	500 \$	236 \$	376 \$
54	Équité	- \$	0 \$	0 \$	0 \$
55	Précarité	500 \$	500 \$	291 \$	339 \$
56	Retraite	500 \$	0 \$	0 \$	0 \$
57	Commission des études	500 \$	500 \$	0 \$	0 \$
58	Assemblée générale	6 000 \$	6 400 \$	4 193 \$	4 365 \$
59	Activités sociales	1 500 \$	1 000 \$	0 \$	0 \$
60	Journal	- \$	0 \$	0 \$	131 \$
61	Comité LGBT	500 \$	500 \$	500 \$	476 \$
62	Frais de garde	- \$	0 \$	0 \$	0 \$
63	Publicité	- \$	0 \$	0 \$	300 \$
64	Activités spéciales (Projet La Tribune)	2 500 \$	2 822 \$	2 500 \$	2 500 \$
65		20 200 \$	19 586 \$	17 536 \$	16 599 \$
66	5) DIVERS				0 \$
67	Déboursés remboursables FNEEQ	- \$	- \$	1 \$	0 \$
68	Déboursés remboursables CSN	- \$	- \$	- \$	- \$
69	Déboursés remboursables CCSNE	- \$	- \$	- \$	- \$
69	Remplacements - non remboursables	500 \$	209 \$	482 \$	492 \$
70	Transfert du fds courant au Fds résist.-AGrés.47.5	- \$	- \$	0 \$	0 \$
71		500 \$	209 \$	483 \$	492 \$
72	SOUS-TOTAUX DES DÉBOURSÉS LOCAUX	101 450 \$	101 091 \$	92 866 \$	
73	TOTAL DES DEBOURES	542 586 \$	532 580 \$	517 078 \$	484 754 \$
74					0 \$
75	EXCÉDENT / DÉFICIT au 30 juin	-3 016 \$	507 \$	3 752 \$	13 097 \$

Comité environnement

Durant l'année 2010-2011 les personnes suivantes siégeaient sur le comité : Fabien Burnotte (Technologie du génie civil), Réal Côté (Techniques de l'informatique), Sophie Gagnon (Géographie), Mireille Guay (Chimie), Diane Lafrance (Français, représentante de l'exécutif), Martin Riou (retraité de Mathématiques) et Jean-Pierre Landry (retraité de Biologie).

Le comité a tenu sept réunions. Nous résumons ci-après les réalisations, directes ou indirectes, du comité.

Participation au comité C'Viable (comité environnemental du Cégep)

Réal Côté nous a représentés et a acheminé nos demandes et nos suggestions. Le Cégep a engagé une éco-conseillère, ce que nous demandions depuis longtemps. Aussi, le Cégep inclut maintenant dans son budget annuel des sommes pour le développement durable. Nous pensons que ces deux mesures accéléreront la mise en place de mesures vertes concrètes.

Transport écologique et actif

Les efforts de Martin Riou pour mettre sur pied un service de transport en commun entre Magog et Sherbrooke ne se sont pas concrétisés en 2010 pour des raisons techniques. Toutefois, le Cégep retient l'idée et France Turgeon de la direction des Services aux étudiants entend la faire progresser.



Du côté du vélo, il y a eu plusieurs réalisations intéressantes sous l'impulsion de Fabien Burnotte : Prix « Entreprise vélo sympathique » remis au Cégep par Vélo-Québec (septembre), randonnée vélo à l'Hôtel de ville pour la journée « en ville sans mon auto » (22 septembre) avec le CREE, participation à la randonnée hivernale « Avant que ça déraile » Sherbrooke-Québec avec ENJEU (février) pour demander à l'Assemblée nationale des pistes cyclables utilitaires, défi

Quand les profs...



« Sors ton VÉLO » au printemps avec le comité écologique de l'AECS, augmentation du nombre de vélos en libre service pour les étudiants.

Pour améliorer la sécurité des piétons et des cyclistes, Fabien Burnotte a participé à une journée de formation organisée pour les services municipaux par Vélo-Québec. Il a pu montrer les points dangereux pour les cyclistes se rendant au Cégep. Fabien Burnotte et Jean-Pierre Landry ont aussi participé à la rencontre organisée par le « Centre de mobilité durable » et souligné les besoins d'infrastructure en transport actif.

Éducation relative à l'environnement

Le comité a fait paraître plusieurs capsules vertes dans les numéros du *Cégep-Inter* et dans le bulletin syndical.

Espaces verts

Bien qu'il ne s'agisse pas d'une réalisation du comité environnement, nous soulignons ici le travail des enseignants ayant mis en œuvre le projet de végétalisation du talus entre la rue Chicoyne et le pavillon 3. Nous vous invitons à aller voir les résultats obtenus au fur et à mesure de l'avancement du projet. C'est une réalisation dans la démarche globale d'aménagement durable du campus.

Comme les années précédentes, nous lançons un appel à toutes et à tous : le comité environnement souhaite recruter des personnes ayant un peu de temps et des idées pour que notre Cégep progresse dans la protection de l'environnement. ...



Comité perfectionnement

Au cours de l'année 2010-2011, le comité s'est réuni à plusieurs reprises afin de traiter les demandes de remboursement individuel et de groupe, de faire la révision du guide et du formulaire de perfectionnement.

**Valérie Boisvert, Maureen Johnson et
Martin Paré**

À ce jour, plus d'une centaine de demandes de remboursement du perfectionnement enseignant ont été analysées et traitées et ceci toujours en essayant de respecter le délai de 30 jours fixé pour le retour de paiement.

Le guide ainsi que le formulaire du perfectionnement enseignant ont été révisés et mis à jour. Ceux-ci sont disponibles sur le module intranet (SAM) du site Web du Cégep.

Voici les modifications 2009-2010 qui ont été maintenues en 2010-2011:

- Maintien de l'allocation individuelle de fonds de perfectionnement à 650 \$;
- Maintien de la règle temporaire d'attribution de l'allocation individuelle de 1300 \$ répartie sur une période de deux ans (2009-2011) comptabilisée à partir de la de-

mande qui excède 650 \$. Seuls les employés permanents et les employés non permanents ayant 3 années d'ancienneté peuvent s'y prévaloir;

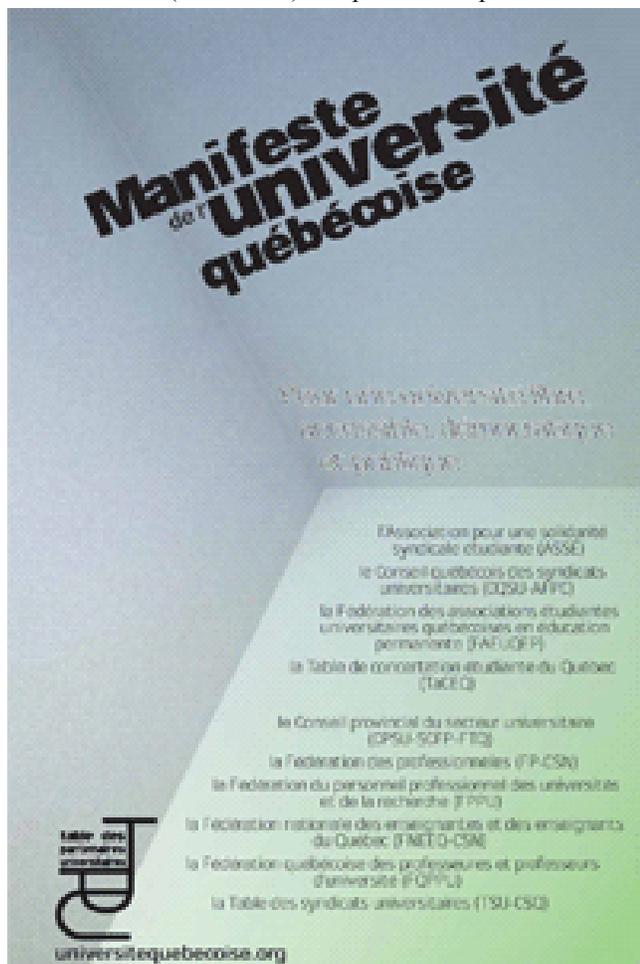
- Frais de séjour ou d'hébergement avec reçus maintenus à 125 \$ et 150 \$ pour les régions métropolitaines de Montréal et de Québec. Toujours 20 \$ pour l'hébergement sans reçu;
- Maintien de l'allocation de perfectionnement de groupe à 2 500 \$, allouée par département ou programme;
- Maintien du taux horaire maximal à 150 \$ lors d'une formation de groupe ainsi que pour les ateliers organisés par le Service de la recherche et du développement;
- Tout tarif horaire dépassant 150 \$ (maximum de huit heures par jour) devra être préautorisé obligatoirement par le Comité de perfectionnement.

Quelques changements ont été apportés en 2010-2011

- Abandon de la « Mesure temporaire pour activité spéciale » en dehors des normes habituelles : l'objectif de réduction du surplus visé par cette mesure a été atteint en 2009-2010. Il est possible que cette mesure soit réactivée lorsque des surplus seront disponibles à nouveau;
- Politique de covoiturage remboursant à :
 - ⇒ 45cents/km pour 2 personnes (au lieu de 3 personnes)
 - ⇒ 50 cents/km pour 3 personnes
 - ⇒ 55 cents/km pour 4 personnes
 - ⇒ 60 cents/km pour 5 personnes et +
 - ⇒ Répartition (%) faite à la demande des co-voitureurs;
- Remboursement des frais de stationnement et de taxi : Tous les frais de stationnement sont admissibles à un remboursement sur présentation de pièces justificatives. Les frais de taxi (maximum 20 \$) sont désormais remboursables si l'autobus a été utilisé comme moyen de transport interurbain;
- Il n'est désormais plus possible de faire des demandes de transfert budgétaire pour des formations individuelles.

En 2010-2011, les tâches suivantes attendent le comité

- Étude de l'efficacité de la politique afin d'offrir un service optimal aux enseignants (faciliter le processus des demandes de remboursement, gestion responsable et équitable du budget etc.);
- Étude de faisabilité de la poursuite de la règle temporaire d'attribution de l'allocation individuelle de 1300 \$ sur deux ans (2011-2013);
- Établir une méthode de suivi quant au montant maximal alloué aux départements pour les formations de groupe;
- S'assurer de la poursuite de la mesure de prétraitement systématique des demandes de remboursement individuel par le service des ressources humaines. ■■■



2010-2011

MANIFESTATION NATIONALE
SAMEDI 12 MARS 2011 À 12 H • PLACE DU CANADA À MONTRÉAL

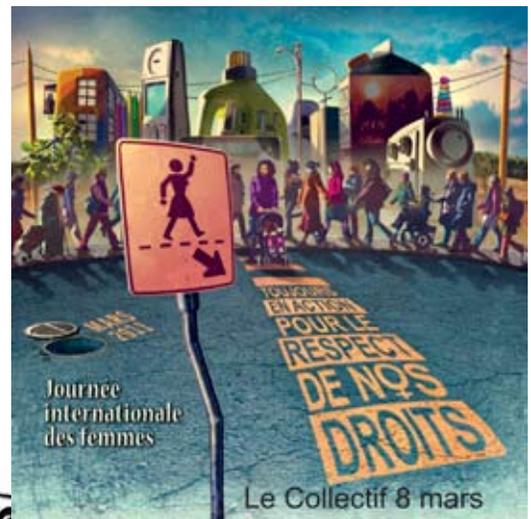
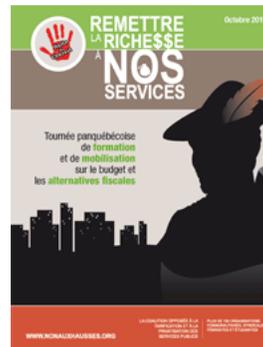
UN BUDGET ÉQUITABLE

UNE QUESTION DE
CHOIX

- ✓ SERVICES PUBLICS ACCESSIBLES
- ✓ RÉPARTITION DE LA RICHESSE
- ✓ EMPLOIS DE QUALITÉ



~~TAXE SANTÉ~~
~~HAUSSE DES DROITS DE SCOLARITÉ~~
~~TARIFICATION ET PRIVATISATION~~



LE SUICIDE N'EST PAS UNE OPTION



Semaine nationale de prévention du suicide Du 30 janvier au 5 février 2011

1er mai 2011

Journée internationale des travailleuses et des travailleurs

Conseil du patronat
Institut économique de Montréal
AGENCES PRIVÉES EN SANTÉ
POWER CORPORATION
QUÉBECOR
abitibi
Electrolux
Shell
Imart

ÉCOLES PRIVÉES

C'EST L'HEURE DES COMPTES!

Fête internationale des travailleuses et des travailleurs 2011

Brunch solidaire

Dimanche 1^{er} mai 2011 de 10h00 à 13h00 Au pavillon Armand-Nadeau du parc Jacques Cartier

Artiste invité : Jérôme Fortin Kiosque de produits équitables Maquillage pour les enfants

Billets en vente à SPE 15 \$: adulte et 7 \$: enfant

Pour réservation et information : 819-562-9547

Comité "1er mai"
Association des locataires de Sherbrooke
Carrefour de solidarité internationale
CSD - Estrie
CSN - Estrie
FTQ - Estrie
Handi-capable
Solidarité populaire Estrie

2011