

Quand les profs...

Bulletin du Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke - CSN
 Volume 21, numéro 1 Lundi 27 avril 2015

Spécial rapport annuel 2014-2015

Bureau exécutif

2014-2015 ne fut pas de tout repos. La politique d'austérité du gouvernement Couillard a laissé le Cégep fragilisé. Cette même austérité est la cause des offres lamentables de notre employeur dans le cadre des négociations de notre prochaine convention collective. À juste titre, les enseignantes et les enseignants, ainsi que les autres personnels du Cégep, sont en colère. Dans un tel contexte, l'exécutif syndical du SPECS-CSN a eu fort à faire. Le texte qui suit brosse un tableau des actions qu'il a menées au cours de la dernière année.

Steve McKay, président

1- La lutte à l'austérité

Depuis 2010, le Cégep de Sherbrooke a dû absorber des coupes récurrentes de plus de 5 millions \$. Le dernier budget Leitão impose une compression supplémentaire

d'environ 1 million \$. Les conséquences concrètes de cette saignée sont l'abolition d'emplois, l'augmentation des frais pour les étudiantes et les étudiants, l'élimination de services ainsi que la mise en veilleuse de projets pédagogiques et d'encadrement.

Devant ce qui n'est ni plus ni moins qu'un saccage, l'exécutif du SPECS-CSN a été appelé à agir sur deux fronts. Dans un premier temps, il a tenté de travailler avec tous les groupes du Cégep de Sherbrooke dans le but de minimiser les impacts négatifs des coupes. Limiter les dégâts n'est pas une tâche des plus agréables, mais il était de la responsabilité de l'exécutif de faire tout ce qui était en son pouvoir pour protéger notre institution.



Sommaire

SPÉCIAL RAPPORT ANNUEL 2014-2015

Bureau exécutif	1
Délégué syndical	4
Comité des femmes	6
Comité de mobilité étudiante hors Québec	7
Comité école et société	7
Comité précarité	8
Trésorerie	9
Comité lesbiennes, gais, bisexuel-le-s, transgenres et alliés (LGBT)	10
Comité environnement	11
Comité d'éthique de la recherche avec des humains .	12
Conseil d'administration	14
Comité perfectionnement	15
Comité sur la recherche	15
Comité retraite	15
Commission des études	16
Comité de mobilisation	17
Comité interdépartemental syndical (CIDS)	17



→ (suite) Bureau exécutif

Pour les membres de l'exécutif, il était nécessaire de s'engager concrètement dans la lutte contre la politique d'austérité. Pour ce faire, ils ont multiplié les actions de sensibilisation et de mobilisation tout au long de l'année. Par l'entremise des médias, l'exécutif a interpellé le Conseil d'administration du Cégep pour qu'il refuse d'appliquer les compressions imposées par le gouvernement. Le 27 novembre 2014, plus de 150 personnes se sont massées devant le pavillon 2 pour dénoncer la lente destruction du Cégep de Sherbrooke causée par l'austérité. Un peu plus tard, c'est le député Guy Hardy qui a reçu la visite des enseignantes et enseignants en colère. Le 24 février 2015, toutes les travailleuses et tous les travailleurs du Cégep se sont réunis pour dénoncer l'austérité lors d'une demi-journée de réflexion dont l'organisation a largement été portée par l'exécutif du SPECS-CSN. Ce fut également l'occasion d'adopter un mandat de grève sociale pour le 1^{er} mai 2015. Si le SPECS-CSN fut le premier syndicat à s'engager à faire la grève sociale, plusieurs autres syndicats ont décidé de se joindre à ce qu'on doit maintenant appeler un mouvement national. En effet, 30 syndicats



de cégep débrayeront le 1^{er} mai prochain pour contester l'austérité ! L'exécutif du SPECS-CSN a oeuvré à la mobilisation pour la grève sociale en écrivant des lettres, en préparant du matériel d'information et en participant à des conférences. Finalement, l'exécutif s'est impliqué dans l'organisation des cafés de l'indignation – une idée du comité de mobilisation du

SPECS-CSN – qui ont eu lieu au long des mois de mars et avril.

2- Les négociations de notre convention collective

Les membres du SPECS-CSN constatent quotidiennement l'alourdissement de leur tâche. Ils constatent également l'érosion progressive de leur pouvoir d'achat en raison de la stagnation de leur rémunération. Ce sont quelques-unes des raisons qui sous-tendent nos demandes pour notre prochain contrat de travail.

Nous connaissons maintenant la réponse de la partie patronale : un gel salarial de deux ans suivi d'une hausse familiale de 1 % par année pendant trois ans et des demandes excessives de « souplesse » visant une plus grande « efficacité managériale ». Face à un tel mépris, la seule réponse acceptable est la mobilisation ! L'exécutif du SPECS-CSN a organisé plusieurs actions afin de signifier sans équivoque



notre mécontentement. Au mois d'octobre 2014, une manifestation demandant le règlement de la question de l'équité salariale avant le début des négociations a réuni plus d'une centaine de personnes. Lors du dépôt des offres patronales, nous avons été nombreux à livrer des « cadeaux » au député Luc Fortin pour son plus grand déplaisir. Au mois d'avril, les membres du SPECS-CSN ont été conviés à un piquetage symbolique hebdomadaire dans le but de dénoncer les différentes demandes des patrons.

L'exécutif du SPECS-CSN a également participé aux discussions lors des différentes instances du regroupement cégep de la FNEEQ, de l'Alliance des syndicats de professeurs de cégep et du Front commun où l'on abordait les enjeux liés à la négociation de notre convention collective. L'exécutif a donc été en mesure de porter les préoccupations exprimées par les membres du SPECS-CSN qui avaient été recueillies lors de la tournée départementale de l'automne 2014. Dans le cadre de cette tournée, nous avons rencontré plus de 26 départements.

3- Responsabilités syndicales

Une partie substantielle du travail de l'exécutif syndical consiste à travailler avec la direction afin d'assurer le respect de notre convention collective, et plus généralement, le bon fonctionnement du Cégep. Cette année, il a été nécessaire de consacrer beaucoup de temps pour tenter de minimiser les conséquences négatives des lacunes à l'organisation scolaire. Il faut espérer que la direction du Cégep pourra rapidement remettre ce service sur les rails.

En plus des comités stipulés par la convention collective comme la Commission des études et le Comité des relations du travail (CRT), le Cégep de Sherbrooke s'est doté de plusieurs autres groupes de travail au fil des années. Pensons, par exemple, au comité de prévention en santé et sécurité au travail, au comité qualité de vie au travail, au groupe de travail sur les règlements 3 et 5, etc. Au moins un membre de l'exécutif siège sur chacun de ces comités afin de veiller au respect des droits des enseignantes et des enseignants.

L'exécutif du SPECS-CSN croit qu'il est essentiel de travailler à établir des liens solides avec nos collègues des autres syndicats et avec l'association étudiante. Afin de bâtir cette solidarité, l'exécutif a multiplié les occasions de rencontres et de discussions qui permettent de mieux com-



→ (suite) Bureau exécutif

prendre nos réalités respectives et d'organiser des actions communes. La demi-journée de réflexion sur l'austérité est un exemple concret de notre capacité à travailler en front commun pour l'intérêt de tous. Ce climat de collaboration sera des plus utiles dans les mois qui viennent alors que nous devons sans doute recourir à la grève pour faire valoir nos demandes.

4- Le deuxième front

Le SPECS-CSN a une longue tradition d'implication dans les luttes du deuxième front. L'exécutif en place se fait un point d'honneur de maintenir les liens tissés entre notre syndicat et les différents groupes progressistes de la région. Le SPECS-CSN contribue significativement aux activités de Solidarité populaire Estrie et du Front social estrien. Par exemple, l'exécutif a participé à des manifestations soulignant le passage dans la région du premier ministre Couillard, du ministre Barrette et du ministre Coiteux. Lors de l'écoute collective des budgets provincial et fédéral, l'exécutif a pris la parole au point de presse pour discuter des impacts en éducation supérieure. Le SPECS-CSN siège également sur le comité de coordination de Solidarité populaire Estrie.

Il faut souligner tout particulièrement l'implication de Dominique Dubuc dans la lutte contre la discrimination envers les personnes transgenres cette année. Elle a rédigé un texte à l'intention du gouvernement qui identifiait plusieurs lacunes touchant les transgenres dans le guide d'application de la nouvelle loi 35. C'est avec soulagement que nous avons

pu constater récemment que le gouvernement a considéré ces commentaires et qu'il a modifié le guide en conséquence. Mentionnons aussi que Dominique Dubuc siège maintenant au conseil nord-américain de l'ILGA (International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association), un organisme de défense des droits LGBTAI reconnu par l'ONU.

5- SPECS-CSN

La convention collective de l'employé du SPECS-CSN, Luc Loignon, était échue depuis plus d'une année. Il était grand temps d'entreprendre les négociations. Un comité formé par Claude Tétrault et Michael Labarre a négocié une nouvelle entente au cours des derniers mois. Ce contrat devrait être ratifié dans les semaines qui viennent.

La réforme de nos statuts et règlements entreprise il y a quelques années a été finalisée cette année par Sarah Perrien. L'exécutif tient à remercier l'implication d'Yves Lafond à titre de directeur des élections dans cette tâche. S'il reste toujours des points à améliorer, le SPECS-CSN est maintenant doté de statuts et règlements à jour.

6- Remerciements

À titre de président, j'aimerais remercier les membres du SPECS-CSN pour leur mobilisation cette année. Votre grande implication dans les activités du Syndicat est essentielle et contribue à la force de notre organisation. Notre combativité et notre créativité sont reconnues à tous les échelons de la CSN. Lors du dernier regroupement cégep de la FNEEQ, une motion de félicitations pour le travail du SPECS-CSN en lien avec la grève sociale du 1^{er} mai a d'ailleurs été adoptée.

Un remerciement tout particulier est offert aux membres de l'exécutif du SPECS-CSN ainsi qu'à Luc Loignon qui ont travaillé d'arrache-pied tout au long de l'année. Le rythme a atteint des sommets au cours des derniers mois et la pression est souvent élevée. Dans un tel contexte, il est essentiel d'avoir des partenaires efficaces qui ont à coeur la mission du Syndicat et en qui nous avons une confiance absolue. J'ai eu la chance d'oeuvrer avec des gens possédant toutes ces qualités cette année.

Je désire terminer ce rapport en soulignant le départ à la retraite de Claude Tétrault, délégué syndical du SPECS-CSN depuis 22 ans. Tout au long de son implication syndicale, Claude a travaillé sans relâche avec pour seul objectif de défendre les droits des enseignantes et des enseignants du Cégep de Sherbrooke. Sa profonde connaissance de notre convention collective et sa très grande expérience étaient des atouts inestimables. Pragmatique et fin négociateur, il a souvent réussi à trouver des voies de passage dans des situations où les parties en cause avaient des intérêts qui semblaient irréconciliables. Avec l'arrivée d'une nouvelle génération à l'exécutif du SPECS-CSN, Claude a su transmettre généreusement son expertise acquise au fil des années. Je lui en suis particulièrement reconnaissant. Si le départ de Claude Tétrault marque la fin d'une époque et laisse un vide, il s'est assuré d'une transition tout en douceur pour le plus grand bénéfice des membres du SPECS-CSN. ...





La session tire à sa fin, l'année scolaire 2014-2015 aussi ... et en même temps mon passage de vingt-et-un ans et demi à l'exécutif du Syndicat... tout comme les trente-six années à l'emploi du Cégep. Un bilan de l'année peut être important pour la postérité mais pour moi, celui-ci revêt un caractère pour le moins spécial.

Claude Tétreault

Bureau exécutif

À titre de membre du bureau exécutif du SPECS-CSN, j'ai participé à plusieurs réunions sur des dossiers locaux, régionaux ou provinciaux. Comme responsable pour le bureau exécutif, j'ai particulièrement assuré le suivi du dossier des assurances collectives des membres actifs et des retraités (évaluations, modifications et renouvellement de la police d'assurances) ainsi que le dossier du RREGOP (Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics). J'ai également fait le lien entre l'exécutif et des comités institutionnels. Nous en glisserons quelques mots ci-dessous.

Comité des relations du travail (CRT)

Le CRT est le comité paritaire chargé d'étudier les dossiers relevant de l'interprétation et de l'application des diverses clauses de notre convention collective.

Dans le cadre de ce comité, nous avons travaillé à titre de porte-parole syndical et avons notamment discuté des sujets suivants :

- Ententes particulières pour des enseignantes et enseignants;
- Engagements, congés de toutes sortes;
- Utilisations des ressources à l'enseignement
Ce dossier est certainement le plus important parmi les importants. L'impact de celui-ci sur le quotidien des enseignantes et enseignants est évident : moins d'étudiantes et d'étudiants, moins d'enseignantes et d'enseignants pour faire le travail. Un des aspects majeurs de la gestion de ce dossier est la stabilité de l'équipe qui y travaille tout au long de l'année. L'équipe précédente est chamboulée par le départ de son titulaire de longue date. Une nouvelle équipe se met en place pour être chambardée à son tour. Une nouvelle équipe se forme. Tout en gérant le dossier, la nouvelle équipe en apprend les rouages plus particuliers les uns que les autres. Dans le contexte où il nous faut cesser de dépenser plus de ETC que ce que nous recevons en financement, il nous faut aussi rembourser le déficit accumulé au cours des dernières années.

Évitons de tirer sur le messenger. Malgré la bonne volonté de toutes et de tous, maintes fois exprimée par ailleurs, force est de constater que la transition s'avère complexe. La collaboration et l'ouverture de tous nous permettra, j'en suis certain, de passer au travers de cet autre changement majeur.

Conseiller syndical

Cette partie de la tâche consiste à fournir l'aide et l'assistance aux enseignantes et enseignants pour faire respecter leurs droits prévus à la convention collective. En ce sens, l'année 2014-2015 aura été l'occasion de souvent travailler avec les membres de l'exécutif qui, je l'espère, prendront la relève. L'amélioration des relations patronales syndicales se poursuit activement dans le domaine de la représentation de nos membres et laisse présager un avenir intéressant face aux défis qui se pointent à l'horizon, quand on pense aux autres nouvelles récurrentes coupures budgétaires.

AUTRES DOSSIERS

PSSSt : comité prévention, santé et sécurité au travail

Le comité s'est réuni à plusieurs reprises cette année et poursuit son travail d'appui à la direction en matière de SST. Le travail de l'année tourne principalement autour de l'information concernant les rôles et les responsabilités de tous les intervenants en SST au Cégep. Ces dossiers avancent, trop lentement diront certains, mais ce n'est pas de la mauvaise volonté. Nous y voyons plutôt un exemple des effets indirects des coupures budgétaires : moins de ressources pour faire le travail, moins de monde pour faire progresser les choses.

QVT : comité qualité de vie au travail

Cette année, le travail a été principalement axé sur les suites à donner à ce qui se fait en termes de reconnaissance au



→ (suite) Délégué syndical

Cégep. La création d'un groupe d'ambadrices de la reconnaissance permettra de faire (déjà amorcée et finalement mise sur la glace...) une tournée de tous les départements et services pour parler de ce qui se fait dans chacune des équipes de travail, puisque c'est principalement dans ce lieu que la reconnaissance se vit, et ce, en surplus des activités institutionnelles. Nous constatons que prendre conscience de ce qui se fait déjà en reconnaissance permettra aux équipes de poursuivre et de parfaire leurs moyens d'améliorer leur milieu de vie au travail et donc la qualité de celui-ci.

Le QVT s'est également impliqué dans la coordination du travail des différents comités (7) relevant de lui. En effet, dorénavant, deux réunions auront lieu chaque année (début et fin d'année) pour permettre des échanges entre les représentantes et les représentants des différents comités qui travaillent, d'une manière ou d'une autre, sur les différentes facettes de la qualité de vie au Cégep et ainsi mieux concerter les actions de tous les intervenants. Nous souhaitons donc que ces dossiers reprennent leur rythme de croisière dès l'an prochain.

Harcèlement psychologique au travail

Il y a eu des réunions pour assurer le suivi des plaintes ou griefs concernant du harcèlement psychologique potentiel. Également, il y a eu l'organisation d'un midi-conférence intitulé « Équilibre et turbulence ». Voilà ce qui aura été l'essentiel des actions de ce comité pour 2014-2015.

Comité transport durable

Une rencontre portant essentiellement sur les aspects financiers des stationnements (budgets, vignettes, horodateurs) a permis d'ajuster les frais relatifs à chaque éléments de la tarification de 2015-2016. D'autre part, le Cégep va rapatrier l'entièreté de la gestion administrative de ses stationnements.



HALL DU PAVILLON 5
9 DÉCEMBRE
13H30 À 14H30

CHORALE DE NOËL AVEC MUSICIENS SUR PLACE !
NOUS PROFITERONS ÉGALEMENT DE L'OCCASION POUR PRÉPARER DES «GADEAUX» POUR NOS DÉPUTÉS !
VENEZ RENCONTRER LES REPRÉSENTANTS NATIONAUX DU FRONT COMMUN !

Bureau fédéral de la FNEEQ-CSN

2014-2015 aura aussi été la dernière année d'un mandat de trois ans au bureau fédéral. Année chargée là aussi. Mentionnons quelques dossiers majeurs : la négo du secteur public, l'austérité, la négo du STTCSN, le départ de la vice-présidente de la FNEEQ responsable du regroupement cégep, de nouveaux ministres de l'enseignement supérieur, un congrès de la fédération ... et j'en passe.

Conclusion

Globalement, une année très bien remplie. Je pense que nous pouvons en tirer un bilan fort positif. En regardant au-delà de certaines difficultés, il se cache des améliorations plus qu'intéressantes, porteuses d'espoir et qui serviront, c'est ce que je vous souhaite, de fondations pour poursuivre le travail syndical... Bonne chance !

Enfin, un merci très spécial à toutes nos collaboratrices et à tous nos collaborateurs, à tous les membres des différents comités qui ont permis d'offrir la quantité et la qualité de services syndicaux en 2014-2015. Votre aide, votre participation, vos opinions et vos commentaires, vos yeux et vos oreilles nous permettent de mieux connaître les problèmes et de mieux cibler nos interventions, c'est essentiel à notre travail. Merci également à nos collègues des deux autres syndicats pour leur précieuse collaboration. Et finalement, mais non le moindre, un merci plus que spécial à tous mes collègues (anciens et nouveaux) de l'exécutif du SPECS-CSN, sans vous, sans toi, comment faire pour durer dans ces fonctions qui, disons-le, ne sont pas toujours faciles mais souvent enrichissantes ... *merci, merci, MERCI*, et au plaisir d'une prochaine fois... : : : : :

Comité des femmes

Réunions

Le comité a été mis en place à l'automne 2011. Cette année, il s'est réuni trois fois.

Dominique Dubuc

Mandat

Le mandat du comité est de se garder à l'affût des problématiques rencontrées par les femmes, notamment en lien avec diverses décisions gouvernementales prises au détriment des organismes féministes. Aussi, le comité entend sensibiliser la communauté collégiale aux revendications du mouvement féministe.

Dossiers 2014-2015

- Nous sommes membres de la Fédération des femmes du Québec (FFQ) et nous sommes sur la liste d'envoi de

plusieurs organismes voués à la défense des droits des femmes;

- Nous sommes abonnées à une série de publications. Les publications en ligne se retrouvent sur le site web du SPECS-CSN (ex.: *Gazette des femmes*, Conseil du statut de la femme, etc.);
- Nous sommes membres de ConcertAction femmes Estrie et des PÉPINES;
- Nous avons souligné le 25^e anniversaire de la tuerie de Polytechnique par un article dans le *Quand les profs...*;
- Pour souligner le 8 mars, nous avons tenu un kiosque visant à rappeler l'importance du féminisme et les attaques spécifiques de l'austérité sur les femmes. À ce kiosque, nous avons distribué des suçons portant des étiquettes comportant des affirmations féministes écrites par des étudiantes et étudiants du Cégep, ainsi qu'une affirmation du comité;

- Nous échangeons des informations avec le comité des femmes de l'AECS sur la tenue de nos activités respectives ainsi qu'avec le comité des femmes du Conseil central des syndicats nationaux de l'Estrie (CCSNE);
- Nous avons participé au Congrès d'orientation de la Fédération des femmes du Québec (FFQ).

Dossiers prévus en 2015-2016

- Souligner le 8 mars et le 6 décembre;
- Promouvoir la participation à la Marche mondiale des femmes;
- Organiser une activité en lien avec l'actualité féministe, probablement en lien avec la notion de genre;
- Organiser une activité de promotion du féminisme;
- Poursuivre et consolider notre arrimage avec le comité des femmes de l'AECS.

Membres du comité des femmes du SPECS-CSN

- Valérie Dubé (Sciences sociales)
- Dominique Dubuc (Biologie)
- Catherine Ladouceur (Français)
- Annissa Laplante (Français)
- Anne LeBel (Techniques de travail social)
- Véronique Grenier (Philosophie)

DÉCLARATION

Comité de la Commémoration du 25^e anniversaire
de la tragédie du 6 décembre 1989

Le 6 décembre 1989, quatorze jeunes femmes vouées à un avenir d'ingénieures ont été assassinées avec une arme légalement acquise pour la simple raison qu'elles avaient choisi une carrière traditionnellement masculine. Treize autres femmes et hommes ont été blessés. La sévérité et les motifs du massacre en ont fait un symbole du combat perpétuel contre la misogynie et la violence autour duquel se sont ralliés les sociétés québécoise et canadienne.

En ce 25^e anniversaire de la tuerie survenue le 6 décembre à Montréal, nous joignons notre voix au front commun d'organismes et de citoyens qui croient que notre devoir de mémoire entraîne nécessairement des actions concrètes pour ...

... renforcer la lutte contre la violence faite aux femmes, pour garantir, à toute femme, l'exercice effectif de son droit à la sécurité et à vivre dans une société sans violence. Au Québec, les femmes représentent 80% des victimes d'infractions commises dans un contexte conjugal, 96% des victimes d'agression sexuelle et 93% des homicides conjugaux. Depuis la tragédie, plus de 1500 femmes au Canada ont été tuées par leur conjoint, ex-conjoint ou autre partenaire intime.

... combattre les inégalités entre les femmes et les hommes, en luttant contre la discrimination, la marginalisation et l'exclusion à l'égard des femmes dans les domaines de l'éducation, du travail, de la sécurité économique et de la santé.

... poursuivre le combat pour un meilleur contrôle des armes, étant donné l'abolition du registre des armes d'épaule ainsi que les nombreux affaiblissements aux mesures de contrôle instaurés par le présent gouvernement fédéral à la demande du lobby des armes. Entre les mains de personnes dangereuses, les armes à feu permettent d'infliger plus de dommages, plus facilement et plus efficacement, et de faire plus de victimes. Un encadrement législatif de l'accès, de la possession et des types d'armes à feu disponibles est nécessaire pour minimiser les décès et blessures par balles.

À la mémoire de

Geneviève Bergeron, Maryse Laganière, Nathalie Croteau, Maryse Leclair, Héliane Colgan,
Anne-Marie Lemay, Barbara Daigneault, Sonia Pelletier, Anne-Marie Edward, Michèle Richard,
Maud Haviernick, Annie St-Arneault, Barbara Klucznik, Annie Turcotte

Signature : **Comité femmes du SPECS-CSN**

COMITE DE LA COMMEMORATION DU 25^e ANNIVERSAIRE | 25EMEANNIVERSAIRE@GMAIL.COM

Comité de mobilité étudiante hors Québec

Ce comité est formé en vue d'évaluer et d'accepter des projets de mobilité étudiante hors Québec soutenus par le Service de l'internationalisation du Cégep de Sherbrooke.

**Andrée Thériault
Marc-Antoine Turcotte**

Plusieurs changements sont survenus dans la composition du comité depuis 2013-2014, outre ceux des représentantes et représentants du corps professoral. Professionnelle du Service de l'internationalisation du Cégep, Sylvie Breault a quitté ses fonctions au début de la session 2014 et son poste n'a pas été remplacé pendant la session d'automne dû aux coupures dans le réseau collégial. À l'automne 2014, Sheila Concha-Delgado et Marie-Ève Genest se sont partagé les tâches de Sylvie Breault, avec Chantal Daneau, Directrice au soutien à l'enseignement, à la recherche, et, pour quelques mois, à l'internationalisation. Une autre vague de coupures a entraîné le non-renouvellement du poste de Sheila Concha-Delgado. Suite à un nouveau remaniement à la direction, Chantal Daneau ne fait désormais plus partie du comité.

À l'hiver 2015, le comité est désormais formé de Chantal Laplante, conseillère à l'internationalisation, Martin Lambert du Services aux étudiants, Christian Houle, directeur de l'enseignement et des programmes au secteur C, Line Fiset, du Service du registrariat, de l'organisation scolaire et de l'aide pédagogique, et enfin, de trois membres du personnel enseignant, soit André Mercier, Marc-Antoine Turcotte et Andrée Thériault.

Quatre rencontres ont été tenues par le comité dans la dernière année scolaire, les 10 et 31 octobre ainsi que les 7 et

Comité école et société

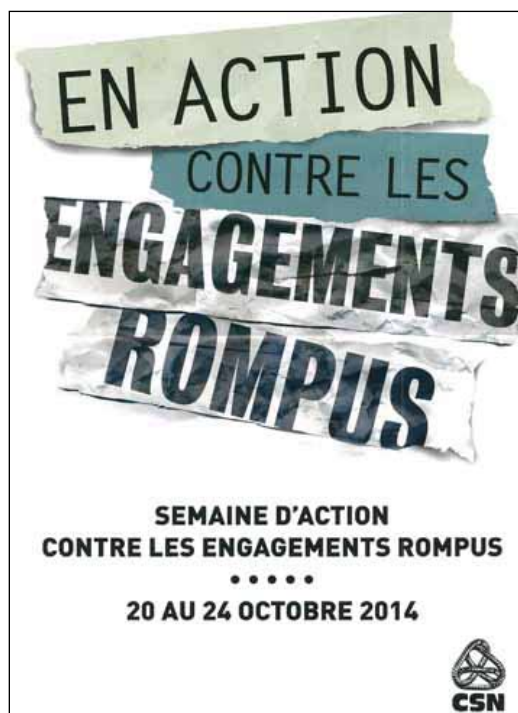
Julie Dionne

Première année pour ce comité qui a été très animé pendant l'automne. Il est composé de Louis Desmeules, Philippe Langlois, Jean-François Fortier, Claire Denis, Kavin Hébert, Steve McKay. Alain Poulin et moi-même étions membres cette année. Nous avons traité du rapport Demers et de ses impacts sur la formation générale, discussions qui ont mené à l'adoption de trois propositions en assemblée générale. Nous nous sommes préparés pour les consultations sur la PIGP et sur l'assurance qualité, consultations qui n'ont pas eu lieu mais qui se repointent le bout du nez dans la négociation. Nous avons finalement traité d'austérité et de ses impacts, et ce sont les idées soulevées par le comité qui ont mené aux trois publicités parues dans *La Tribune* en marge du premier mai. Je tiens à remercier les membres qui ont été actifs tout au long de l'année, malgré nos faibles disponibilités pour organiser des rencontres. ❧

Quand les profs...

10 avril. Le Cégep de Sherbrooke, durement touché par les coupures gouvernementales, a décidé de revoir le mode de financement de la mobilité étudiante internationale. Dorénavant, l'enveloppe budgétaire dédiée à ce type de projets sera répartie de la façon suivante : 75 % du budget pour les projets de mobilité de groupe accompagné d'un ou de membres du personnel et 25 % du budget pour les séjours individuels. Cette répartition conserve la proportion historique. Désormais, les projets de mobilité étudiante internationale de groupes acceptés et financés recevront un montant forfaitaire par projet, somme qui sera calculée en fonction du coût du billet d'avion du ou des accompagnateurs approuvés par le comité. Une fois ces dépenses soustraites, le budget résiduel du comité sera distribué également entre les projets.

Ainsi, pour favoriser le plus grand nombre, les montants alloués par étudiantE et enseignantE accompagnateur (*per diem*) seront affectés sans toutefois, autant que possible, compromettre la tenue des activités. Aussi, l'optique du service de l'internationalisation est de faciliter le plus adéquatement possible les processus de demande afin de mieux épauler et soutenir les promoteurs. De façon globale, de cinq à sept projets de mobilité sont présentés, évalués et analysés (avec ou sans demande de précisions ou de modifications) par session. Le comité effectue des recommandations auprès de la Régie des études basées sur le lien avec les compétences des programmes, la bonification du contenu par le séjour à l'étranger, les retombées sur la communauté collégiale ainsi que la récupération et l'utilisation de l'expertise des participantes et participants. Force est de constater que les enseignantes et enseignants du Cégep de Sherbrooke sont relativement actifs et dynamiques dans l'élaboration et la tenue de projets de mobilité internationale. ❧



Comité précarité

Michael Labarre

Le comité précarité s'est réuni à trois reprises pour travailler les projets suivants :

- Discussion sur la situation présente des enseignantes et enseignants non permanents;
- Analyse des résultats du sondage qui a été fait en 2013 sur les intérêts des enseignantes et enseignants non permanents par rapport à divers sujets syndicaux, politiques, etc.;
- Au total, 100 personnes ont répondu au sondage. De ces répondantes et répondants, 81 % considèrent leur emploi comme précaire, 79 % ont une contribution significative au sein de leur ménage et pour 76 % d'entre eux, le cégep est leur seul emploi. La stabilité de l'emploi demeure un enjeu majeur, car 21 % ont un emploi moins stable qu'il y a trois ans et 43 % aurait travaillé plus. Malheureusement, il a été soulevé par 29 % des répondantes et répondants que leur avis n'est pas toujours pris en considération dans leur département. Finalement, une majorité des enseignantes et enseignants précaires (67 %) vivent néanmoins bien avec leur situation;
- Recrutement de nouveaux membres au sein du comité;
- Préparation et invitation des nouvelles enseignantes et des nouveaux enseignants (précaires) à un dîner syndical, qui a pour but d'informer, de discuter et d'échanger sur des sujets les préoccupant. Entre autres : les principes

d'ancienneté, la permanence, l'affichage et l'attribution des tâches, le PAQTNE, les droits et la convention, les types de congés, la conciliation famille-travail, la structure syndicale, les perspectives d'emplois, le harcèlement psychologique, etc.

Les dossiers à continuer :

- Le recrutement de nouveaux membres au sein du comité;
- Préparation et invitation des nouvelles enseignantes et des nouveaux enseignants (précaires) à un dîner syndical qui se déroulera à la session automne 2015;
- La surveillance des dossiers chauds (conciliation famille-travail, affichage des tâches et postes sur le site, maintien des précaires à l'emploi, négociations patronales);
- Représentations auprès de l'organisation scolaire sur la possibilité d'émettre plus rapidement les projets d'horaire des nouvelles enseignantes et des nouveaux enseignants;
- Accueil des nouvelles enseignantes et des nouveaux enseignants;
- Demande aux départements de la procédure interne pour aider les nouvelles enseignantes et les nouveaux enseignants dans leurs tâches (tutorat, accueil, choix des nouveaux cours, nombres de préparations, aide départementale, introduction à la vie départementale et syndicale, etc.);
- Conditions de travail matérielles et physiques de la formation continue;
- Faire le suivi sur la date d'attribution des contrats de travail. : : : :

PIQUETAGE SYMBOLIQUE

Solidaires avec les précaires

Quand: Mardi 14 avril 2015 de 8h à 8h30

Où: Pavillon 3

(stationnement de la rue Terrill)

Café et biscuits seront offerts.

ÉDUCATION
DANS LE ROUGE

VERS LA GRÈVE SOCIALE LE 1^{er} MAI

TROU DE 475 MILLIONS \$:

- COUPE dans les services aux élèves
- HAUSSE DES FRAIS pour les parents et les étudiant-e-s
- PRÉCARISATION ET PERTES d'emplois
- PERTE des programmes d'aide aux élèves démunis

specs
syndicat du personnel enseignant du cégep de sherbrooke-csn

Piquetage symbolique

Venez souligner la fin de notre convention collective 2010-2015!

Profitez également de l'occasion pour signifier à M.Coiteux que nous voulons une entente négociée qui reconnaît notre travail à sa juste valeur!

Quand: Mercredi 1^{er} avril 2015 de 8h à 8h30

Où: Entrée principale du pavillon 2

Café et biscuits seront offerts.



Trésorerie

L'année 2014-2015 en a été une de transfert de la trésorerie. Nous avons voté la politique du fonds de résistance syndicale (FRS). Aussi, nous sommes en discussion avec la coopérative du Cégep pour faire l'acquisition de parts privilégiées. Nous compléterons ensuite le transfert de nos fonds d'obligations.

1	Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke - CSN				1
2	Suivi budgétaire 2014-2015	A'	A	B	C
3		Prévision AG réajustée	Prévision AG	Résultats	Résultats
4		Au 28 avril 2015	2014-2015	28-avr.-15	2013-2014
5	SOLDE disponible au 1er juillet	36 011,00 \$	36 011 \$	36 011 \$	34 937 \$
6	SOLDE FRS disponible au 1er juillet	350 981,00 \$	350 981 \$	350 981 \$	362 760 \$
7		386 992,00 \$	386 992 \$	386 992 \$	397 696 \$
8	RECETTES				
9	Cotisation (1 juin - 31 mai)	550 000,00 \$	554 720 \$	448 632 \$	543 843 \$
10	Cartes de nouveaux membres		0 \$	- \$	20 \$
11	Revenu divers		0 \$	- \$	- \$
12	Compensation Fondation		0 \$	- \$	- \$
13	Revenus de placements (FRS) (gains en capital + intérêts)	7 000,00 \$	11 000 \$	1 607 \$	10 678 \$
14	Revenus de placements autres	300,00 \$	300 \$	- \$	225 \$
15	TOTAL DES RECETTES	557 300 \$	566 020 \$	450 239 \$	554 766 \$
16					
17	DEBOURSES				
18	1) PER CAPITA (quote-part)				
19	FNEEQ (0,50) - 1.06-31.05	177 000,00 \$	178 942 \$	144 720 \$	175 433 \$
20	CSN (0,72) - 1.06-31.05	256 000,00 \$	257 676 \$	208 397 \$	252 624 \$
21	CCSNE (0,0750) - 1.06-31.05	25 500,00 \$	26 841 \$	21 708 \$	26 315 \$
22		458 500,00 \$	463 459 \$	374 825 \$	454 372 \$
23	SOMMES DISPONIBLES LOCALEMENT	98 800,00 \$	102 561 \$	75 414 \$	100 394 \$
24	2) SECRETARIAT				
25	Perfectionnement	100,00 \$	100 \$	- \$	- \$
26	Salaire +as.sal +vac +c.maladie	51 600,00 \$	50 006 \$	41 838 \$	50 006 \$
27	Dépenses employeur: AC+RRQ+RAMQ+CSST+CNT+rregop	11 600,00 \$	8 700 \$	7 570 \$	8 700 \$
28	Téléphone	1 850,00 \$	1 850 \$	1 506 \$	1 860 \$
29	Fournitures de bureau	400,00 \$	400 \$	308 \$	261 \$
30	Polycopie (papier + photocopies)	1 500,00 \$	2 000 \$	988 \$	1 678 \$
31	Logiciels/informatique (domaine 35\$, hébergement 210\$)	350,00 \$	350 \$	254 \$	258 \$
32	Mobilier/équipement - acquisitions	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
33	Entretien - mobilier, équipement et logiciels	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
34	Contribution au fonds mobilier/équipement/logiciels	1 500,00 \$	1 500 \$	1 500 \$	3 000 \$
35	Frais de banque	400,00 \$	400 \$	239 \$	412 \$
36	Assurance mobilier	618,00 \$	600 \$	618 \$	588 \$
37	Frais de trésorerie et d'incorporation	810,00 \$	810 \$	810 \$	810 \$
38	Abonnements-volumes	150,00 \$	200 \$	109 \$	179 \$
39	Gain/perte capital	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
40	Pénalité - Amende	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
41		70 878 \$	66 916 \$	55 739 \$	67 751 \$
42	3) REPRESENTATION				
43	CSN local (ccsne cong+ag)	50,00 \$	50 \$	- \$	- \$
44	Bureau	500,00 \$	500 \$	500 \$	529 \$
45	Intersyndical local	1 000,00 \$	1 000 \$	- \$	512 \$
46	Autres instances	1 500,00 \$	1 500 \$	1 049 \$	715 \$
47	Regroupement cégeps (RAR/FNEEQ)	2 500,00 \$	2 000 \$	3 342 \$	2 055 \$
48	Congrès - CSN-FNEEQ	1 000,00 \$	1 000 \$	- \$	3 137 \$
49	Conseil Fédéral FNEEQ	750,00 \$	750 \$	441 \$	1 213 \$
50		7 300 \$	6 800 \$	5 333 \$	8 162 \$
51	4) ACTIVITES				
52	Convention collective	528,00 \$	500 \$	528 \$	381 \$
53	Mobilisation	4 000,00 \$	2 000 \$	5 466 \$	986 \$
54	Solidarité	2 500,00 \$	2 500 \$	1 850 \$	2 395 \$
55	Solidarité internationale	2 500,00 \$	2 500 \$	2 500 \$	2 500 \$
56	Solidarité spéciale	800,00 \$	800 \$	300 \$	300 \$
57	CIDS (anciennement CADES)	1 000,00 \$	1 500 \$	388 \$	2 319 \$
58	Comité environnement	400,00 \$	400 \$	4 \$	27 \$
59	Comité école et société	400,00 \$	400 \$	53 \$	- \$
60	Comité précarité	565,00 \$	400 \$	565 \$	719 \$
61	Comité retraite	400,00 \$	400 \$	- \$	84 \$
62	Commission des études	1 200,00 \$	1 200 \$	874 \$	1 545 \$
63	Assemblée générale	7 000,00 \$	7 000 \$	5 408 \$	6 896 \$
64	Activités sociales	1 000,00 \$	1 500 \$	- \$	879 \$
65	Journal	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
66	Présidence d'assemblée	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
67	Comité LGBT	400,00 \$	400 \$	18 \$	500 \$
68	Comité femmes	780,00 \$	400 \$	778 \$	566 \$
69	Frais de garde	200,00 \$	200 \$	- \$	- \$
70	Publicité	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
71	Activités spéciales (Projet La Tribune et Le Devoir)	3 000,00 \$	3 000 \$	2 728 \$	2 500 \$
72		26 673 \$	25 100 \$	21 460 \$	22 596 \$
73	5) DIVERS				
74	Déboursés remboursables FNEEQ	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
75	Déboursés remboursables CSN	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
76	Déboursés remboursables CCSNE	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
77	Remplacements - non remboursables	1 000,00 \$	1 000 \$	226 \$	811 \$
78	Transfert du fds courant au Fds résist.-AGrés.47.5	0,00 \$	0 \$	- \$	- \$
79		1 000 \$	1 000 \$	226 \$	811 \$
80	SOUS-TOTAUX DES DEBOURSES LOCAUX	105 851 \$	99 816 \$	82 757 \$	99 319 \$
81	TOTAL DES DEBOURSES	564 351 \$	563 275 \$	457 581 \$	553 691 \$
82					
83	EXCEDENT / DEFICIT au 30 juin	(7 051 \$)	2 745 \$	(7 343 \$)	1 075 \$
84					

Comité lesbiennes, gais, bisexuel-le-s, transgenres et alliés (LGBT)

Réunions

Le comité a été mis en place à l'automne 2007. Cette année, il ne s'est pas réuni. En effet, nous sommes dans une année de transition au cours de laquelle deux représentantes du comité LGBT et alliés ont siégé au comité institutionnel CIMS (comité pour l'inclusion des minorités sexuelles). L'énergie a donc été placée dans la structuration de ce nouveau comité plutôt que dans le comité du SPECS-CSN.

Dominique Dubuc

Mandat

Le mandat du comité s'articule autour de deux grands axes. Le premier est d'offrir une visibilité à la réalité LGBT au sein du Cégep de Sherbrooke en organisant des activités de sensibilisation à ces réalités et aux conséquences de l'homophobie et de la transphobie. Le second axe est de collaborer avec les différents acteurs du Cégep afin de mettre en place des mesures institutionnelles visant explicitement l'amélioration du bien-être des personnes des minorités sexuelles fréquentant le Cégep.

Représentation

Le comité LGBT et alliés est membre du :

- Comité pour l'inclusion des minorités sexuelles (CIMS);
- Regroupement estrien pour la diversité sexuelle;
- Conseil québécois LGBT.

Actions au sein du comité pour l'inclusion des minorités sexuelles (CIMS)

Les représentantes du comité LGBT et alliés du SPECS-CSN ont donc travaillé au sein du CIMS qui inclut aussi d'autres instances du Cégep.

Membres du CIMS : Roxane Côté (personnel professionnel); Dominique Dubuc (personnel enseignant); Martin Lambert (Direction des services aux étudiants); Anne LeBel (personnel enseignant); Luc Marcoux (personnel de soutien); Myriam Pelletier-Gilbert (coordination AÉCS);

Marie-Laurence Poirier (CIOSAL);
Nancy Roy (Service d'animation).

« Le comité pour l'inclusion des minorités sexuelles (CIMS) a comme objectif de veiller à ce que des actions et des activités concertées soient entreprises sur le campus, telles que des conférences, des ateliers ou des formations, dans le but de démystifier les enjeux liés à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre. Le comité se donne également comme mission de veiller à ce que le Cégep de Sherbrooke soit un milieu

exempt d'homophobie et de transphobie. Le comité est aussi impliqué dans la mise en place d'une concertation régionale pour l'inclusion des minorités sexuelles. »

<http://www.cegepsherbrooke.qc.ca/officiel/index.php/vie-etudiante/minorite-sexuelle/1586-comite-pour-linclusion-des-minorites>


Le dossier principal discuté au cours de cette année a été d'établir notre structure et notre mode de fonctionnement, ainsi que de rédiger notre plan d'action 2014-2016, dont les principaux éléments sont les suivants :

- S'assurer de la tenue d'une semaine de la diversité sexuelle à chaque année;
- Souligner l'importance de l'inclusion des personnes des minorités sexuelles et promouvoir l'existence du Réseau des alliés (<http://cegepsherbrooke.qc.ca/allies>) par une campagne de visibilité;
- Offrir des midis-rencontres aux membres du Réseau des alliés;
- Diffuser de l'information aux membres du Réseau des alliés et à la communauté collégiale;
- Développer une procédure d'accueil pour les personnes trans, particulièrement pour les étudiantes et étudiants;
- Favoriser l'accès à des espaces non-genrés;
- S'assurer de l'aspect inclusif des formulaires administratifs, des politiques et des règlements institutionnels;
- Poursuivre la collaboration avec le REDS;
- Développer une formation locale pour les personnes désirent devenir membres du Réseau des alliés.

Actions au sein du Regroupement estrien pour la diversité sexuelle (REDS)

À l'initiative du comité LGBT et alliés et de l'AÉCS, un regroupement de concertation a été fondé en 2011. Y siègent des représentantes et des représentants des instances suivantes : Direction santé publique, Estrie; Agence de la santé et des services sociaux, Estrie; CSSS Memphrémagog; MELS; IRIS-Estrie; Direction du Cégep de Sherbrooke; Syndicat du personnel enseignant du Cégep de Sherbrooke-





Colloque

Orientations et identités sexuelles : Réflexions et actions en Estrie

Lundi 13 avril 2015, de 8h30 à 15h30
À la Salle du Parvis
987, rue du Conseil, Sherbrooke
20\$ (repas inclus)

Comité environnement

Michael Labarre

Durant l'année 2014-2015, le comité environnement était formé de Jupiter Nakhla (Techniques de réadaptation physique), Fabien Burnotte (Technologie du génie civil), Marie-Hélène Laprise (Technologie de laboratoire) et Michael Labarre (Langues modernes). Le comité environnement s'est réuni à trois reprises pour discuter des sujets suivants :

- Relancer le comité C-Viable qui ne s'était pas réuni à l'automne. Lors des deux rencontres de l'hiver, nous avons notamment assisté à une réunion pendant laquelle le directeur des services de l'équipement et le groupe SM nous ont présenté le plan directeur d'aménagement extérieur du Cégep;

→ (suite) LGBT

CSN; Association des étudiants du Cégep de Sherbrooke; Association des gais, lesbiennes et bisexuELeS de l'Université de Sherbrooke; Forum jeunesse Estrie; Fédération des communautés culturelles en Estrie; Forum des aînés en Estrie; Conseil central des syndicats nationaux de l'Estrie; Jeunesse active de Brompton; Observatoire estrien du développement des communautés; Coalition pour le travail de rue à Sherbrooke.

Cette année, le REDS a :

- poursuivi son rôle de réseautage entre les organismes visant le bien-être des personnes LGBT en Estrie;
- organisé la tenue de la formation offerte par la Coalition des familles LGBT en février 2015;
- organisé un colloque intitulé « Orientations et identités sexuelles : Réflexions et actions en Estrie », le 13 avril dernier;
- continué de soutenir le GRIS-Estrie dans cette première année d'existence.

Dossiers prévus en 2015-2016

- clarifier le rôle du comité LGBT et alliéEs du SPECS-CSN par rapport au CIMS;
- poursuivre l'application du plan d'action du CIMS;
- poursuivre notre implication au sein du REDS.

Membres du comité LGBT et alliéEs du SPECS-CSN

- Geneviève Demers (Informatique)
- Dominique Dubuc (Biologie)
- Anne LeBel (Techniques de travail social)
- Christian Leclerc (Philosophie) :☼

- Rédiger et envoyer une lettre officielle proposant à la direction de mieux gérer les déchets en s'inspirant d'un projet de l'Université de Sherbrooke, soit diminuer ou retirer les poubelles dans les classes, et avoir de meilleures stations de tri dans les couloirs avec différents bacs de récupération, de consigne et de déchets, en plus d'avoir un bac à compostage dans les lieux stratégiques de repas;
- Adhérer au regroupement pro-consigne qui a comme mission de détourner de l'élimination le plus grand nombre de contenants possible et de contribuer à hausser la qualité des matières recyclables récupérées en maintenant et en améliorant le système de consignation actuel;
- Gérer les vélos libre-service, que ce soit les outils, la réparation, l'aménagement d'un nouveau lieu d'entreposage extérieur des vélos et faire la publicité et l'affichage, en partenariat avec l'AECS;
- Participer à plusieurs rencontres pour tenter d'améliorer les aménagements cyclables à Sherbrooke, discussion et rencontres avec des conseillers municipaux, avec la section urbanisme de la Ville, avec des ingénieurs de la Ville, pour corriger la signalisation, améliorer le marquage au sol, et amener des suggestions pour les nouveaux projets, principalement la piste en construction mal conçue face au Carrefour de l'Estrie, et la piste planifiée et mal conçue du nouveau boulevard René-Lévesque. Appui du comité pour des lettres envoyées à la Ville, ainsi qu'une lettre aux médias transmise par le groupe VUS (Vélo urbain Sherbrooke), en partenariat avec la coop La Déraille de l'Université de Sherbrooke, le CRÉE (Conseil régional en environnement de l'Estrie) et les clubs cyclistes locaux (Vélo Sherbrooke);
- Participer au forum sur le partage de la rue (recherche conjointe Université de Sherbrooke, Polytechnique et MTQ). Le but est d'appuyer une remise en question de la domination du trafic routier dans les villes, et des propositions de solutions.

Les dossiers à continuer :

- Participer au projet de serre mené par l'association étudiante;
- Suivre le dossier d'aménagement extérieur du Cégep, favoriser des orientations « vertes » et transparentes;
- Suivre le dossier de la gestion des déchets. Continuer à exiger une meilleure gestion du compostage sur le campus, même s'il y a eu peu de résultats en 10 ans.
- S'assurer que le comité C-Viable se rencontre au moins deux fois par session et qu'il fasse, entre autres, l'état de l'avancement et des coûts des travaux au Cégep.
- Continuer à s'investir dans le transport durable (vélo, piéton, bus) et des aménagements au Cégep et à la Ville de Sherbrooke en ce sens. :☼

Comité d'éthique de la recherche avec des êtres humains

Le comité d'éthique de la recherche avec des êtres humains (CÉR) a été constitué en juin 2012. L'année 2014-2015 constitue donc sa troisième année d'activité.

Kim Noël-Boulet

Mandat du comité

Le comité d'éthique de la recherche avec des êtres humains (CÉR) a reçu le mandat de faire respecter l'engagement du Cégep de Sherbrooke à encadrer les aspects éthiques de la recherche impliquant des sujets humains. Pour remplir son mandat, le CÉR s'appuie sur les normes et standards établis dans la politique sur l'éthique de la recherche avec des sujets humains du Cégep de Sherbrooke ainsi que sur les procédures qui en découlent. Ces règles et procédures ont été rédigées dans le respect de l'Énoncé de politique des trois conseils (EPTC 2) dans lequel sont précisées les exigences des organismes subventionnaires fédéraux que sont le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG), le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) et les Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) en matière d'éthique. Le mandat du CÉR inclut notamment :

- La publication de sa composition et des dates prévues pour ses réunions;
- L'examen de l'aspect éthique des projets de recherche impliquant des sujets humains. Le CÉR doit s'assurer que toute recherche se déroule conformément aux principes éthiques suivants :
 - Le respect du consentement libre et éclairé;
 - Le respect des personnes vulnérables;
 - Le respect de la vie privée et des renseignements personnels;
 - Le respect de la justice et de l'intégrité humaine;
 - Un équilibre entre les avantages et les inconvénients découlant d'une participation à la recherche.

Cet examen doit mener à l'approbation ou au rejet du projet;

- L'émission de certificats éthiques pour les projets approuvés.
- Le suivi des projets approuvés;
- La production et la mise à jour des documents et formulaires requis pour l'examen des demandes de certification éthique;
- Le dépôt d'un rapport annuel d'activités auprès du Conseil d'administration du Cégep de Sherbrooke;

Composition du comité

- Alexandre Genest, Psychologie. Président du comité. En congé parental pour l'année 2014-2015;
- Kim Noël-Boulet, Psychologie. Membre suppléant à l'interne, président par intérim;
- Louis Desmeules, Philosophie. Vice-président;
- Louise Bouchard, Technologies de laboratoire. Secrétaire;
- Claude Tétreault, SPECS-CSN, membre versé en droit;
- Julie Dion, Service de soutien à l'enseignement et à la recherche, membre non votante;
- Olivier Domingue, membre suppléant interne;
- Jinny Mailhot, représentante de la collectivité;
- Sabine Pouillon, membre suppléant externe;
- Nahim Jarquim, membre suppléant externe.

Nombre de réunions

En 2014-2015, le CÉR a inscrit dix réunions à son calendrier, aux dates suivantes :

- Lundi, 25 août 2014;
- Lundi, 22 septembre 2014;
- Lundi 17 octobre 2014;
- Lundi, 24 novembre 2014;
- Lundi, 15 décembre 2014;
- Vendredi, 16 janvier 2015;
- Jeudi, 19 février 2015;
- Jeudi, 26 mars, 2015;
- Vendredi, 24 avril 2015;
- Jeudi, 21 mai 2015.

Plan d'action et réalisations 2014-2015

Dépôt du rapport d'activité 2013-2014 auprès du Conseil d'administration

Le rapport d'activité 2013-2014 a été approuvé par le comité lors de sa réunion du 22 septembre. Il a ensuite été déposé auprès de la secrétaire du Service des communications et des affaires corporatives, le 6 octobre, afin d'être présenté au Conseil d'administration.

Dépôt d'une demande budgétaire chiffrée

Le comité a déposé une demande budgétaire chiffrée auprès de la direction des études qui lui a accordé les crédits néces-



→ (suite) Comité d'éthique

saies pour couvrir les frais de papeterie du comité, les frais de déplacement et de stationnement des membres externes du comité ainsi que de la formation en éthique pour tous les membres du comité.

Dossiers traités

En date du 22 avril 2015, le bilan des activités du comité, en ce qui concerne le traitement des dossiers de certification éthique, s'établissait de la manière suivante :

- dix demandes de certification éthique;
- six certificats émis;
- deux dossiers toujours en processus d'évaluation;
- un dossier retiré par le chercheur;
- une demande dont l'objet ne constituait pas un projet de recherche;
- aucun projet refusé;
- aucune demande de réévaluation ou d'appel;
- huit projets en cours ou terminés ont fait l'objet d'un suivi.

Mise à jour de la vitrine web du comité

Au début de l'année, la composition du comité a été mise à jour sur la vitrine web du comité. Au début de chaque session, les dates des réunions ont été affichées sur la même page.

Processus d'examen des projets multiétablissements

Le comité s'est penché sur le fait que la plupart des projets examinés et approuvés cette année sont dirigés par un chercheur d'un autre établissement que le Cégep. Souvent, le projet est mené dans plusieurs établissements et le chercheur détient déjà un certificat éthique émis par un autre de ses établissements partenaires. Le règlement gouvernemental qui oblige l'obtention d'un certificat éthique de chacun des établissements participants impose une charge très lourde aux chercheurs. Le comité suit les démarches de l'ARC (Association pour la recherche au collégial) dans le but de

**3M\$ DE COUPES EN 5 ANS :
IL FAUT QUE ÇA CESSE.**



trouver une procédure commune qui allège le processus d'approbation éthique des projets multiétablissements.

Formation en éthique

Le comité examine actuellement ses besoins en formation et planifie la visite d'un expert pour le début de la session d'automne 2015.

Révision des procédures

Des procédures pour la gestion des demandes de certification éthique ont été rédigées au printemps 2012, en même temps que la politique sur l'éthique de la recherche avec des êtres humains. Cette année, le comité a revu et adapté ces procédures à la lumière des expériences vécues lors des deux premières années de fonctionnement du comité. En plus des procédures de dépôt et d'analyse des projets ainsi que des procédures de réévaluation et d'appel, le comité a ajouté une procédure de suivi des projets approuvés. Le document final doit servir d'annexe à la politique institutionnelle sur l'éthique de la recherche avec des êtres humains. En décembre, il a été déposé auprès du Service des communications et des affaires corporatives pour approbation institutionnelle.

Établissement d'une procédure pour les cas de demande de prolongation de certificat éthique

Le formulaire de suivi des demandes approuvées a été modifié de manière à permettre à un chercheur dont le certificat éthique arrive à terme et dont le projet doit se poursuivre pour une période de moins d'un an d'obtenir une prolongation de son certificat. ...



Conseil d'administration

- La délégation enseignante, élue par ses pairs lors d'une assemblée du SPECS-CSN, a exercé ses pouvoirs et a assumé ses fonctions avec intégrité, assiduité et objectivité. Elle a siégé à neuf assemblées du Conseil d'administration depuis le 11 juin 2014.

Alexandre Genest
Keith Éthier-Delorme

L'objectif de ce rapport est de présenter les dossiers qui ont une importance pour les membres enseignants du SPECS-CSN. Certains dossiers s'inscrivent directement dans le cycle annuel de gestion, alors que d'autres s'y rapportent indirectement, dans la mesure où ils sont imposés par des agents extérieurs, notamment le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (MESRST). Le rapport suivant s'intéresse donc, précisément, aux enjeux les plus pertinents selon vos deux représentants.

Constitution et climat du Conseil d'administration

Au début de l'année 2014-2015, le Conseil a élu un nouveau président (Réal Jr Desautels) et une nouvelle vice-présidente (Chloé Legris). Un nombre important de postes ont aussi été comblés par de nouveaux membres. Ce processus s'est étalé sur l'année et pour causes : les difficultés de recrutement des membres parents, la continuité de la représentation étudiante et la lenteur du MESRST à nommer de nouveaux membres provenant du milieu socioéconomique.

Une présence inégale des membres a régulièrement inquiété le Conseil quant à l'atteinte du quorum. En contrepartie, cette situation a permis aux membres enseignants, qui étaient présents assidûment, de faire valoir leurs points et d'obtenir l'appui officiel du Conseil.

Le nombre important de nouveaux membres a pour effet de favoriser l'ouverture à la discussion, par contre le manque d'expérience associée au fonctionnement du Conseil et des enjeux propres au collégial rend plus difficile une répartition équilibrée de la prise de parole.

Situation financière

À ce point-ci, les membres du SPECS-CSN sont au fait de la situation financière du Cégep, grandement influencée par le déclin de la population étudiante et surtout, les coupures successives imposées par le gouvernement. Le Conseil a constaté et discuté des impacts relatifs à cette situation, voici ceux qui semblent les plus importants à rapporter :

Tout d'abord, le Conseil a dû se prononcer sur la réorganisation administrative, incluant la réduction du nombre de secteurs d'enseignement et la révision des tâches allouées aux différents postes de direction. Nous tenons à souligner que l'importance des impacts de cette situation financière sur le personnel de soutien, qui a subi un nombre significatif de coupures de postes.

Ensuite, la précarité de l'état financier du Cégep a motivé une réflexion à propos du règlement 12 sur les droits relatifs à divers services et activités offerts aux étudiantes et étudiants. Malgré les interventions et votes des membres enseignants contre la modification du règlement, le Conseil a procédé à celle-ci.

Aussi, la direction générale a présenté au Conseil une révision des cibles du PSD 11-16 en fonction de la situation financière précaire du Cégep. Tout porte à croire que le développement du Cégep sera affecté.

Enfin, au niveau provincial, les membres enseignants s'inquiètent de l'effet des coupures sur le réseau collégial. Il est probable que cela exacerbe l'inégalité au niveau financier entre les cégeps et accroisse la compétition entre eux.

Entente avec la Coopérative

Le Conseil a entériné l'entente entre le Cégep et la Coopérative et il semble vouloir soutenir cette dernière dans son développement, entre autres par l'aménagement de nouveaux locaux.

Enjeux à venir

En vue de la prochaine année, les membres enseignants du Conseil auront avantage à surveiller les enjeux suivants : l'application des recommandations du rapport Demers sur l'offre de formation collégiale, la visite des commissaires du CÉEC en lien avec le rapport assurance-qualité, les fort probables coupures additionnelles et les impacts de l'élargissement d'offre d'enseignement (campus à Asbestos).

En terminant, les membres enseignants considèrent important de porter à l'attention du SPECS-CSN les changements de diverses pratiques et règlements en lien avec l'engagement 3.4 *Réviser nos pratiques de gestion et de communication* du PSD. Ceux-ci ont pour objectif d'accélérer les prises de décision, par contre ils ont pour effet indirect de diminuer la participation du Conseil à certaines prises de décision. En effet, la participation des membres aux travaux de réflexion se rapproche plus de la simple tâche d'entériner les travaux réalisés en amont que d'une participation entière. ■■■



75^E ANNIVERSAIRE
DU DROIT DE VOTE
DES QUÉBÉCOISES

Comité recherche

Ce comité a eu de la difficulté à se rencontrer de manière efficace vu les nombreuses annulations et nombreux déplacements de rencontres. Le Plan institutionnel de développement de la recherche a été adopté et soumis à la Commission des études et nous avons travaillé à éclaircir les procédures et processus relatifs à l'obtention d'une subvention de recherche. Nous avons terminé l'année en recevant la demande de devenir la porte d'entrée des demandes relatives à la recherche, afin d'évaluer les impacts financiers et ceux sur les conditions de travail des différents projets détenus par nos employés et employées ou encore par des gens de l'extérieur désirant utiliser nos ressources. La question est encore en suspend.

Composition du comité :

- Olivier Domingue (Technologies de laboratoire)
- Manon Poulin (Français)
- Jérôme Leriche (Éducation physique)
- Julie Dionne (Bureau exécutif) : : : :

Comité retraite

L'an passé, Paul Brochu, Caroline Poupart et moi avons suivi une formation. Le comité a donc travaillé à monter une présentation des principaux faits à avoir en tête au sujet de la retraite. Vu les circonstances (négociations et grève sociale) le projet a été reporté à l'an prochain. Nous avons diffusé un texte à l'automne sur la question des retraites, dans la foulée de l'adoption de la loi sur les régimes de retraites municipaux.

Julie Dionne : : : :



Comité de perfectionnement

Bilan général

Pour l'année 2014-2015, le comité de perfectionnement s'est réuni à plusieurs reprises afin de traiter les demandes de remboursement. À ce jour, plus de 153 demandes ont été analysées et traitées, en essayant de respecter le délai de 30 jours fixé pour le retour de paiement.

Valérie Boisvert
Martin Paré
Claude Tétrault

Le guide des règles et procédures et le formulaire de demande de remboursement ont été révisés en profondeur et les nouvelles versions ont pu être diffusées et utilisées dès l'automne 2014.

Modifications approuvées par le comité

Il n'y a pas eu de modifications majeures décidées en 2014-2015 étant donné tout le travail de révision déjà fait au cours des deux ou trois dernières années pour produire le nouveau Guide des règles et procédures.

Résumé du rapport financier 2013-2014 (et 2014-2015 partiel)

Selon la convention collective 2010-2015, chaque enseignante et enseignant a droit à 195 \$/ETC (équivalent temps complet) par année.

Tâche qui attende le comité en 2015-2016

Évaluer l'application des nouvelles règles et procédures approuvées par le comité et l'assemblée syndicale.

Rapports financiers

	Cumulatif					
	Nb ETC	Budget (195 \$ x Nb ETC)	Surplus/Déficits année antérieure	Total disponible	Dépensé	Surplus/Déficits
2009-2010	462,66	90 218	82 689	172 907	136 145	36 762
2010-2011	465	90 675	36 762	127 473	56 453	70 984
2011-2012	455,7	88 861	70 984	159 846	88 902	70 944
2012-2013	455,82	88 884	70 944	159 828	104 753	55 076
2013-2014	449	87 555	55 076	142 631	145 906	-3 275

L'année 2014-2015 n'est pas terminée, voici les dépenses jusqu'à présent

2014-2015	445,8	86 931	- 3 275	83 655	37 981	45 674
-----------	-------	--------	---------	--------	--------	--------

Commission des études

La Commission a réalisé ses travaux selon ses mandats habituels : les affaires pédagogiques liées aux différents programmes, les dossiers organisationnels et les échanges pédagogiques divers.

Claudine Desautels

Affaires pédagogiques liées aux différents programmes et au développement pédagogique

- Modifications aux programmes de Prévention des incendies (AEC), Techniques de Bioécologie, Techniques

d'éducation à l'enfance, Techniques de l'informatique, Graphisme, Techniques policières et Sciences, lettres et arts;

- Devis d'évaluation du programme de Technologie de systèmes ordonnés et du programme de Danse;
- Rapports d'évaluation du programme de Technologie de l'électronique industrielle et de Technologie de systèmes ordonnés;
- Le plan institutionnel de développement de la recherche.

Les dossiers organisationnels

- Le calendrier scolaire 2015-2016;
- Le renouvellement du mandat de la direction générale et l'élaboration du profil pour la sélection de personnes candidates à la direction des études.

Les sujets d'échanges de l'année

- L'élaboration d'un document afin de faciliter la présentation et l'analyse des différents dossiers à la Commission des études;
- Le rapport Demers relatif au chantier sur l'offre de formation collégiale;
- L'austérité et ses effets sur l'enseignement au Cégep de Sherbrooke.

Si vous souhaitez obtenir plus de détails sur l'ensemble des travaux de la Commission, vous pouvez lire les résumés des travaux dans le *TraCÉ*, volume 9, à l'adresse suivante : www.specs-csn.qc.ca/site/ce.html ou lire les procès-verbaux sur la communauté Commission des études de SAM. Vous êtes aussi invités à contacter vos représentantes et représentants élus à la Commission des études. ☺

LE NOËL DES MINISTRES



QUAND
15 décembre
12h15 à 12h45
conférence de presse à 12h45

OÙ
Bureau du député libéral
Luc Fortin
1650, rue King Ouest

Une invitation du SPECS-CSN
Pour info : specscsn@cegepsherbrooke.qc.ca
819 564-6350, poste 5330

EN CE JOUR DU DÉPÔT DES OFFRES DU GOUVERNEMENT AUX EMPLOYÉ-ES DU SECTEUR PUBLIC, LE PÈRE NOËL, LUI AUSSI, LIVRE DES CADEAUX AU DÉPUTÉ À LA HAUTEUR DES AMBITIONS DU PARTI LIBÉRAL : DES BOITES VIDES!

**POUR TOUS
LES
MEMBRES
DES
SYNDICATS
DU FRONT
COMMUN DE
L'ESTRIE**

Le Père Noël sera
présent pour donner
ses cadeaux aux
ministres libéraux !

**FRONT
COMMUN
2015**
www.frontcommun.org



Comité de mobilisation

Catherine Ladouceur

Bien que statutaire dans l'organisation du syndicat, le comité de mobilisation du SPECS-CSN a été formé de manière plus officielle à partir de janvier 2015. En plus de moi-même, cinq membres y ont été actifs : Lucas Deschênes, Jean-François Desroches, Julie Dionne, Diane Guérette et Christian Leclerc. De ce comité sont nés les Cafés de l'indignation, une tournée pavillonnaire s'échelonnant sur deux mois lors de laquelle nous sommes allés à la rencontre de la population du Cégep pour connaître les impacts réels de l'austérité dans le quotidien. Près de 200 messages ont ainsi été colligés, traçant un portrait inquiétant du climat d'incertitude et de morosité qui règne au Cégep de Sherbrooke dans ce contexte de coupes et de non-reconnaissance. ❏



Conseil interdépartemental syndical (CIDS)

Le CIDS (Conseil interdépartemental syndical) s'est réuni à deux reprises cette année. La situation budgétaire actuelle du Cégep et le climat d'austérité qui règne ont fait les sujets de ces rencontres.

Sarah Perrien

La première rencontre a servi à informer les membres de la situation actuelle qui prévaut au Cégep dans la gestion des ressources. Les coupures budgétaires forcent le Cégep à revoir la gestion des ressources, il était donc important de sensibiliser les membres sur la situation.

La deuxième rencontre a été un CIDS élargi, c'est-à-dire où toutes et tous les délégués des départements ainsi que l'ensemble des enseignantes et enseignants étaient invités à participer. Il a été question de la journée du 1^{er} mai, qui sera journée de grève sociale au Cégep. Il y a eu un rappel des motivations qui nous ont amené à cette grève sociale, l'état de la mobilisation dans le réseau collégial et en Estrie, la planification et l'organisation de cette journée. Différentes questions ont été abordées afin de démystifier plusieurs interrogations.

Je remercie toutes les déléguées et tous les délégués départementaux pour leur présence et pour la communication faite à l'intérieur de leur département. Si vous désirez plus de détails sur nos rencontres, vous pouvez consulter les comptes rendus disponibles sur internet. ❏

Quand les profs...

Actions de mobilisation 2014-2015	
9 septembre	Assemblée générale régulière
8 octobre	Assemblée générale régulière
22 octobre	Faisons-nous entendre du gouvernement Manifestation bruyante de 15 minutes dans le cadre de la « Semaine d'actions contre les engagements rompus »
10 novembre	Assemblée générale régulière
27 novembre	Non à la démolition Manifestation intersyndicale contre les coupes dans les cégeps
9 décembre	Tournée du Front commun : chorale de Noël Manifestation intersyndicale soulignant la venue des dirigeants des organisations du Front commun de négociation du secteur public
15 décembre	Pas de cadeaux pour le secteur public Manifestation devant le bureau du député Luc Fortin pour souligner le dépôt des offres patronales en table centrale
13 janvier	Off journée pédagogique Dîner-causerie en opposition à la demi-journée pédagogique pour faire le point sur la conjoncture sociale et de négociation
3 février	CIDS sur le projet de gestion des ressources
5 février	Non à l'austérité Signature de la pétition régionale contre l'austérité et sit-in devant le bureau du député Guy Hardy
12 février	Assemblée générale régulière
24 février	Cégep à bout : forum intersyndical sur l'avenir du Cégep de Sherbrooke Demi-journée de levée de cours pour la tenue du forum de réflexion
24 février	Assemblée générale spéciale sur les moyens de pression lourds
25 février	Profs en négo Action de visibilité (affichage massif de l'affiche « Profs en négo ») en soutien au comité sectoriel de négociation
18 mars	Assemblée générale régulière
26 février 12 mars 26 mars 9 avril	Cafés de l'indignation Tournée pavillonnaire de discussion sur les impacts au quotidien des mesures d'austérité au Cégep de Sherbrooke
1 ^{er} avril 9 avril 14 avril 24 avril	Profs en négo : piquetages symboliques Piquetages symboliques de 30 minutes sur des enjeux de négociation sectorielle
20 avril	CIDS élargi sur la grève sociale
28 avril	Assemblée générale régulière
1 ^{er} mai	GRÈVE SOCIALE CONTRE L'AUSTÉRITÉ

ÉDUCATION

DANS LE ROUGE

TROU DE 475 MILLIONS \$:

- COUPE dans les services aux élèves
- PRÉCARISATION ET PERTES d'emplois
- HAUSSE DES FRAIS pour les parents et les étudiant-e-s
- PERTE des programmes d'aide aux élèves démunis

L'AUSTÉRITÉ, TOUT LE MONDE Y PERD



VERS LA
GRÈVE SOCIALE
LE 1^{er} MAI

nonauxhausses.org



SANTÉ

SOUS LE SCALPEL DE L'AUSTÉRITÉ

TROU DE 15 MILLIARDS \$:

- ABOLITIONS de postes
- IMPOSITION d'un rythme de travail insoutenable
- FIN de la protection, prévention et promotion de la santé
- INSERTION du privé dans les services

L'AUSTÉRITÉ, TOUT LE MONDE Y PERD



VERS LA
GRÈVE SOCIALE
LE 1^{er} MAI

nonauxhausses.org



FILET SOCIAL

TROUÉ PAR L'AUSTÉRITÉ

- MENACE DE DISPARITION d'Accès Logis
- HAUSSE DES TARIFS d'Hydro-Québec
- COUPES à l'aide sociale
- APPAUVRISSEMENT des employé-e-s du secteur public
- HAUSSE des tarifs en services de garde

L'AUSTÉRITÉ, TOUT LE MONDE Y PERD



VERS LA
GRÈVE SOCIALE
LE 1^{er} MAI

nonauxhausses.org

31 OCTOBRE 2014

LES SERVICES PUBLICS ET LES PROGRAMMES SOCIAUX SONT ATTAQUÉS!

MANIFESTATION

MASSACRE À LA LIBÉRALE

VENEZ MANIFESTER CONTRE LE CARNAGE!
RASSEMBLEMENT ET MARCHÉ
Départ du parc Beaudry-Vallée, face au Pavillon Mitchell

Mobilisation régionale
11 h 30 - 13 h00

Plus d'infos: www.specs-cst.org

Semaine de non-participation!

Date : 20 au 24 octobre

Devant l'inaction du gouvernement au sujet de notre inquiétant savoir, les membres du SPECS-CST ont décidé à l'unanimité la manifestation suivante lors de l'assemblée générale du 8 octobre 2014. « Dans la semaine de 20 au 24 octobre, les membres se bornent à compléter exclusivement les tâches* qui entrent dans le calcul de leur CL. »

specs FRONT COMMUN 2015
fneeq CSN FTQ

FORMATION PARALLÈLE / ACTION
Pierre-Marc Johnson à Sherbrooke
11 DÉCEMBRE 2014

atrac

« L'EMPIRE DE L'ACCORD ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL GLOBAL (AÉCG) »

FORMATION : CL ALIDE MAILLACOURT D'ATAC-QUEBEC

POUR LA FORMATION L'INSCRIPTION EST OBLIGATOIRE AVANT LE 8 DÉCEMBRE 2014

Formation parallèle/action : 11 décembre 2014
Bâtiment de Sherbrooke (au 1^{er} étage)
11h30 à 13h15 (formation)
13h30 à 13h50 (action)

Action de perturbation!

Rassemblons-nous* de 12h10 à 12h30!

Date : 22 octobre 2014
Lieu : entre les pavillons 2, 3 et 4

specs FRONT COMMUN 2015
fneeq CSN FTQ



CONSEIL CENTRAL DES SYNDICATS NATIONAUX DE L'ÉTRANGER CSN

Vous êtes invités à participer au :

Défilé du père Noël de l'austérité

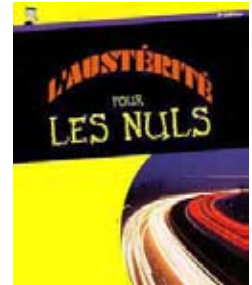
QUAND : Samedi 13 décembre 2014 à 10h30
DÉPART : Parc Jacques-Cartier (Gazebos à l'entrée du parc)
ARRIVÉE : Marché de la Gare (près de l'Hôtel Times)

Présents sur place : Le père Noël, maquillage pour les enfants, chocolat chaud et de délicieuses cadeaux des libraires.

Venez en grand nombre s'exprimer votre opposition aux différentes coupures et réformes en santé et services sociaux, dans les services de garde, dans le milieu de l'éducation, etc.

Pour plus d'information, veuillez contacter le conseil central de l'Étranger au :

819-563-7544



CÉGEP Le 24 février 2015, on tient le Cégep à bout de bras!
 de Sherbrooke

Levée de cours de 12h30 à 18h30

12h30: Action de visibilité et dîner solidaire devant la salle Alfred-Desrochers
 13h15: Conférence de Ianik Marcit à la salle Alfred-Desrochers
 14h30: Ateliers
 15h30: Activités par organisation syndicale

Organisé par:

spcs

lanik Marcit conférencier invité



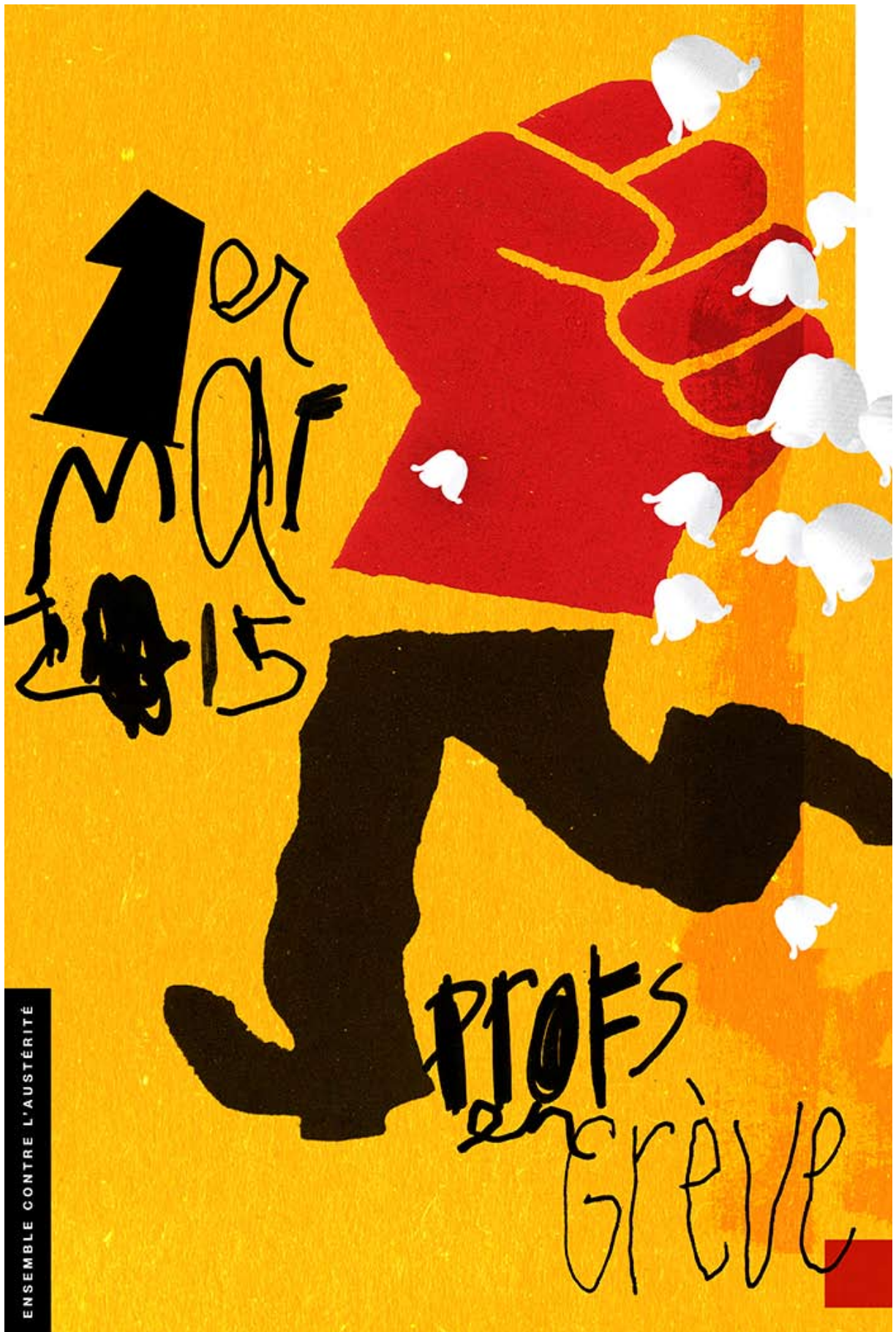
Demier CAFÉ DE L'INDIGNATION

JEUDI, 11H30 À 13H
 DANS LE HALL DU PAVILLON 5

Prenez quelques minutes pour venir écrire en quoi et comment les coupures au Cégep de Sherbrooke vous touchent.

À 13h15, nous remettrons à la direction la longue liste des impacts de l'austérité et des coupures.

ACCOMPAGNEZ-NOUS!
 - Café et biscuits gratuits sur place -



Vincent Desruisseaux, enseignant en Graphisme
Cégep de Sherbrooke